

Stichting Pensioenfonds Xerox

Nieuwsbrief maart 2017

Geachte heer/mevrouw,

Hierbij ontvangt u de tweede editie van de nieuwsbrief van Stichting Pensioenfonds Xerox.

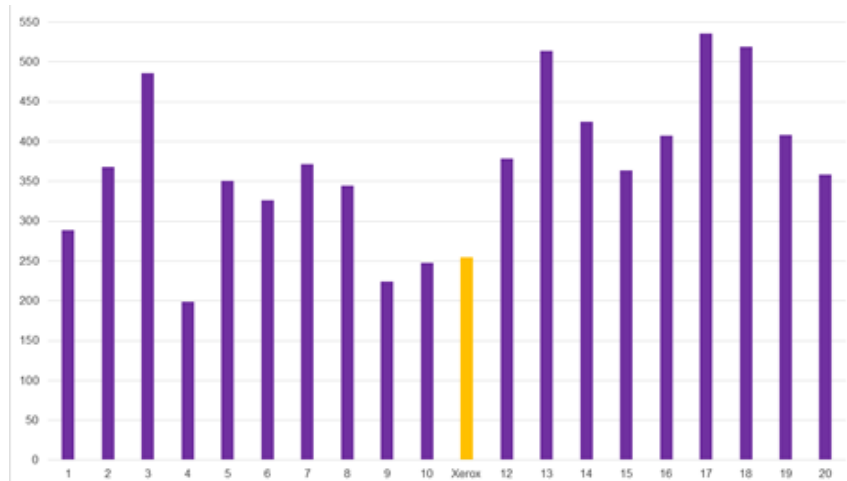
In dit nummer:

- Benchmarking, of hoe presteert Stichting Pensioenfonds Xerox ten opzichte van andere pensioenfondsen?
- Geen verlaging, maar ook geen verhoging van pensioenen in 2017
- Dekkingsgraden op de website
- Herbenoeming Bram Spruijt in bestuur
- Asset Liability Management studie
- Rendementscijfers
- Deelnemersvergaderingen 2016
- Pensioenpremie nader bekeken
- Uniform Pensioenoverzicht voortaan eenmaal per 5 jaar voor bepaalde groepen
- Activeer uw Mijn SPX-omgeving
- Betaaldatum pensioenuitkeringen
- Contactinformatie
- Colofon

Benchmarking, of hoe presteert Stichting Pensioenfonds Xerox ten opzichte van andere pensioenfondsen?

Benchmarking staat voor een vergelijking van een fonds met andere pensioenfondsen die zoveel mogelijk qua grootte en samenstelling vergelijkbaar zijn. Wat zou je willen vergelijken? Je kunt dan bijvoorbeeld denken aan de kosten die een fonds maakt per deelnemer voor de uitvoering van de pensioenregeling. Bij het SPX zijn die kosten ongeveer €255 per deelnemer per jaar*. In dat bedrag zitten alle kosten van het fonds, zoals die van de administratie van de pensioenen en die van de beantwoording van vragen van de deelnemers. Verder de kosten van het bestuur en de communicatie, zoals de kosten van deze nieuwsbrief en de website. Een andere belangrijke kostenpost is die van het toezicht. Denk daarbij aan de kosten van onze toezichthouders: De Nederlandsche Bank (DNB) en de Autoriteit Financiële Markten (AFM). Maar ook de kosten van de visitatiecommissie en het verantwoordingsorgaan vallen eronder. Verder de kosten van de accountant en de actuaaris. Met name de kosten van de toezichthouders lopen de laatste jaren snel op. Dat goed toezicht erg belangrijk is, onderschrijf ik volledig. Maar dat dat toezicht ook steeds meer moet kosten maar ten dele. Overigens scoort het SPX qua kosten goed ten opzichte van vergelijkbare fondsen. Zie hiervoor de onderstaande grafiek.

Daar worden de totale pensioenuitvoeringskosten van Stichting Pensioenfonds Xerox gedeeld door de som van het aantal deelnemers en gepensioneerden vergeleken met de pensioenuitvoeringskosten per deelnemer/gepensioneerde van tien fondsen die net groter zijn en tien fondsen die net wat kleiner zijn. De gegevens zijn afkomstig van DNB. De omvang van de pensioenfondsen neemt van links naar rechts af.



Stemt dat tot tevredenheid? Niet direct, het bestuur is voortdurend op zoek naar kostenbesparingen die niet ten koste gaan van kwaliteit en service. Zo houden we de contracten met onze toeleveranciers regelmatig tegen het licht. En hopelijk leest u deze nieuwsbrief op een tablet of computer. Zo niet, registreert u zich dan nog even voor elektronische verzending. Ook dat scheelt geld.

Ik hoop dat u deze nieuwsbrief leesbaar en informatief zult vinden. Als u suggesties heeft voor te behandelen onderwerpen zijn die zeer welkom bij de redactie.

* Per 31-12-2015

Gerald Santing, onafhankelijk voorzitter

Geen verlaging, maar ook geen verhoging van pensioenen in 2017

Stichting Pensioenfonds Xerox hoeft de pensioenuitkeringen van de pensioengerechtigde deelnemers en de opgebouwde pensioenen van de actieve en gewezen deelnemers in 2017 niet te verlagen. Dit blijkt uit de berekening van de beleidsdekkingsgraad per 31 december 2016. Verlagingen van de pensioenen in de jaren na 2017 kunnen niet worden uitgesloten.

Gezien de financiële positie van Stichting Pensioenfonds Xerox heeft het bestuur besloten dat de pensioenuitkeringen en de opgebouwde pensioenen per 1 januari 2017 niet worden verhoogd. Op basis van de in 2016 uitgevoerde haalbaarheidstoets is de verwachting dat de komende jaren ook geen toeslagverlening kan worden toegekend.

Marly van Issum, secretaris

Dekkingsgraden op de website

Vanaf de maand januari 2017 zetten wij op verzoek van een aantal gepensioneerden naast de beleidsdekkingsgraad ook de actuele maandelijkse dekkingsgraad in de grafiek op de website.

Wat is nu het verschil in beide dekkingsgraden. Sinds 1 januari 2015 is door de Nederlandsche Bank de beleidsdekkingsgraad geïntroduceerd. De beleidsdekkingsraad is het gemiddelde van de afgelopen twaalf maanddekkingsgraden. De dekkingsgraad bereken je door de waarde van de bezittingen (beleggingen) van het pensioenfonds te delen door de waarde van de pensioenverplichtingen.

De beleidsdekkingsraad is de maatstaf om te bepalen of er gekort moeten worden en of er toeslag verleend kan worden. Door introductie van dit twaalf-maandgemiddelde is de bewegelijkheid van de dekkingsgraad verminderd.

De grafiek van de actuele maanddekkingsgraad kan wijzigen gedurende het jaar omdat bepaald data voorlopige data zijn die met terugwerkende kracht kunnen wijzigen. Voor u is van belang de beleidsdekkingsgraad per eind van het jaar die gepubliceerd wordt in het jaarverslag. De berekening van deze beleidsdekkingsgraad wordt ook gecontroleerd door actuaris en accountant.

Niels van Heesen, directeur

Herbenoeming Bram Spruijt in bestuur

De vertegenwoordigers van de pensioengerechtigde deelnemers in het bestuur worden gekozen door en uit de pensioengerechtigde deelnemers. Momenteel zijn dit Bram Spruijt en Ad Jansen. Per 2 april 2017 loopt de benoemingstermijn van Bram Spruijt af.

Bram Spruijt, tevens vicevoorzitter, heeft zich herkiesbaar gesteld. Omdat zich na een kandidatenoproep geen tegenkandidaten hebben gemeld, is het niet nodig om verkiezingen te houden. Het bestuur heeft Bram Spruijt tijdens de bestuursvergadering van 2 februari 2017 herbenoemd.

Het bestuur en het Xerox Pensioenbureau zien uit naar de voortgezette samenwerking met Bram Spruijt.

Marly van Issum, secretaris



Asset Liability Management studie

In 2016 heeft het Xerox pensioenfonds een nieuwe Asset Liability Management (ALM) studie uitgevoerd. Wat is nu een ALM-studie? Bij een ALM-studie kijk je naar de ontwikkeling van de assets (beleggingen) en de liabilities (pensioenverplichtingen) bij een groot aantal economische scenario's. Het doel van een ALM-studie is om vast te stellen welk beleggingsbeleid het beste past bij de pensioenverplichtingen en de ondersteuning van de keuze van de beleggingscategorieën.

Bij de ALM-studie kun je aan verschillende knoppen draaien. Er zijn de volgende knoppen: inhoud van de pensioenregeling, premiebeleid, indexatiebeleid en beleggingsbeleid. Xerox pensioenfonds voert nu een collectieve beschikbare premie (CDC) regeling uit voor de Xerox werkgevers in Nederland. De inhoud van de pensioenregeling, het indexatiebeleid en de premie voor deze pensioenregeling staan vijf jaar vast tot 1-1-2019. Dat betekent dat alleen aan de knop beleggingsbeleid gedraaid kan worden. Dat is dan ook in de ALM-studie van het Xerox pensioenfonds in 2016 gebeurd, waarbij de studie vanaf het nulpunt is gestart.

De ALM studie is gestart met 100% beleggen in vastrentende waarden (lees: obligaties). Vervolgens is onderzocht welke toegevoegde waarde bepaalde andere beleggingscategorieën hebben. Daarbij is bijvoorbeeld gekeken wat het effect is van meer of minder toevoeging van bedrijfsobligaties, verschillende soorten aandelen, onroerend goed en grondstoffen. Hierbij is gekeken naar de kans op een lage dekkingsgraad, de kans op korten van de pensioenrechten, de kans op indexatie en de hoogte van de pensioenpremie.

De ALM-studie is eind 2016 afgerond en begin van het jaar 2017 heeft het bestuur het advies van de beleggingscommissie betreffende de strategische beleggingscategorieën overgenomen. De eerste helft van 2017 wordt nu gebruikt voor de implementatie van het nieuwe beleggingsbeleid.

Niels van Heesen, directeur

Rendementscijfers

De voorlopige rendementscijfers over het jaar 2016 zijn als volgt:

	Rendement portefeuille (%)	Rendement benchmark (%)	Asset allocatie ultimo 2016 (%)
Vastrentende waarden	10,40	10,88	56,6
Core	10,84	10,84	45,4
Credits actief	4,40	4,73	
Credits passief	3,48	3,35	5,6
High yield	13,12	15,69	5,6
Aandelen	11,55	9,85	34,3
Europa	7,39	6,93	13,2
Noord-Amerika	11,02	9,69	10,2
Emerging markets	17,62	13,46	10,9
Indirect onroerend goed	9,08	7,93	4,3
Nederland – woningen	19,45	16,24	2,1
Nederland – winkels	0,81	2,73	1,3
Europa	1,84	0,00	0,9
Commodities*	10,36	10,10	4,2
Liquiditeiten	-0,84	0,00	0,6
Totaal	10,65	10,71	100,0

*Inclusief derivaten voor valuta-afdekking en bijbehorende liquiditeiten.

Deelnemersvergaderingen 2016

Op 22 en 24 november 2016 heeft Stichting Pensioenfonds Xerox weer twee deelnemersvergaderingen gehouden, waarvoor alle actieve en inactieve deelnemers uitgenodigd waren. Tijdens de deelnemersvergaderingen werd een toelichting gegeven op actuele zaken, het gevoerde en het te voeren beleid. Dit gebeurde zowel plenair onder leiding van de onafhankelijke voorzitter als middels twee workshops onder leiding van externe deskundigen. Tevens was er voor de aanwezigen gelegenheid tot het stellen van vragen en discussie met het bestuur.

U kunt hetgeen besproken is tijdens de deelnemersvergaderingen teruglezen op de website in het verslag van de deelnemersvergadering van 22 november 2016 bij Xerox te Venray en het verslag van de deelnemersvergadering van 24 november 2016 bij Xerox te Breukelen.

Marly van Issum, secretaris

Pensioenpremie nader bekeken

De actieve deelnemers en de werkgevers die zijn aangesloten bij Stichting Pensioenfonds Xerox betalen samen voor de pensioenregeling. De actieve deelnemers betalen pensioenpremie: een bepaald percentage van de pensioengrondslag. In 2017 is dit 6% voor deelnemers die in dienst zijn bij Xerox Manufacturing (Nederland), 6,6% voor deelnemers die in dienst zijn bij Xerox (Nederland) en 6% voor deelnemers die in dienst zijn bij Veenman. Overigens betalen deelnemers die vóór 1 januari 2009 in dienst waren van Veenman geen pensioenpremie. De werkgever houdt de pensioenpremie maandelijks in op het bruto salaris.

De werkgevers betalen de rest van de premie. Hierbij geldt wel een 'betalingsvoorbehoud'. Dit betekent dat de werkgevers in bijzondere situaties minder premie kunnen gaan betalen. Ze kunnen zelfs helemaal stoppen met premie betalen. Dat kan bijvoorbeeld gebeuren als een werkgever financiële problemen heeft. Als dat zo is, krijgt u hier onmiddellijk bericht over. Het pensioen dat u al hebt opgebouwd, blijft dan hetzelfde. Maar het pensioen dat actieve deelnemers in de toekomst opbouwen, wordt in dat geval lager. Op dit moment zijn er geen signalen dat dit zich zou kunnen voordoen.

De werkgevers hebben in het arbeidsvoorwaardenoverleg een vaste pensioenpremie afgesproken voor vijf jaar. Een 'vaste premie' betekent dat zij aan het pensioenfonds een vast percentage van de pensioengrondslag aan premie betalen. Ze betalen dus niets meer en niets minder. Er is een vaste pensioenpremie afgesproken van 30%. Op de premie van Veenman wordt tot uiterlijk 1 januari 2019 een korting toegepast, die 3% bedraagt in 2017. Het is de bedoeling dat deze vaste premie hoog genoeg is om de pensioenopbouw van te betalen. Dat is op dit moment ook het geval. Het kan echter zo zijn dat de kosten van de pensioenopbouw toch hoger worden dan verwacht. Dan is de vaste premie te laag. Het pensioenfonds kan dan besluiten dat de actieve deelnemers (tijdelijk) minder pensioen opbouwen, want de werkgevers gaan niet méér betalen. Als dit gebeurt, krijgt u daarover persoonlijk bericht.

Marly van Issum, secretaris

Uniform Pensioenoverzicht voortaan eenmaal per 5 jaar voor bepaalde groepen

Gewezen deelnemers ('slapers') en gewezen partners (ex-partners) van deelnemers van Stichting Pensioenfonds Xerox hebben altijd jaarlijks een Uniform Pensioenoverzicht ontvangen. Hoewel de Pensioenwet voorschrijft dat aan deze groepen deelnemers slechts eenmaal per vijf jaar een Uniform Pensioenoverzicht dient te worden verstrekt, heeft het bestuur jaarlijkse toezending altijd wenselijk gevonden in het kader van een optimale dienstverlening. Nu inzicht in de actuele stand van zaken altijd voorhanden is via de Mijn SPX-omgeving en via het Pensioenregister, ziet het bestuur geen noodzaak meer tot jaarlijkse verstrekking. Genoemde groepen deelnemers hebben per 1 januari 2016 het voorlopig laatste Uniform Pensioenoverzicht ontvangen. Het eerstvolgende Uniform Pensioenoverzicht zal verstrekt worden per 1 januari 2021. Uiteraard bestaat wel altijd de mogelijkheid om tussentijds een digitaal exemplaar van het Uniform Pensioenoverzicht op te vragen bij de medewerkers van de afdeling Pensioenadministratie van het Xerox Pensioenbureau.

Marly van Issum, secretaris

Activeer uw Mijn SPX-omgeving

Heeft u uw Mijn SPX-omgeving nog niet geactiveerd? Doe dit dan snel en maak kans op €25!

Via de link op de startpagina van de website (www.xeroxpensioenfondsen.nl) kunt u uw toegang tot uw Mijn SPX-omgeving activeren. Dit doet u door eenmalig uw e-mailadres te registreren en uw activeringscode in te voeren. Uw activeringscode vindt u in de brief die u omstreeks 9 november 2015 van ons heeft ontvangen. Activeringscode kwijt? Stuur dan een e-mail aan info@xeroxpensioenfondsen.nl.

Waarom zou u uw SPX-omgeving activeren?

- Het is gemakkelijk. U kunt uw pensioeninformatie altijd en overal bekijken.
- Het is overzichtelijk. U hoeft niet meer bang te zijn dat u bijvoorbeeld uw Uniform Pensioenoverzicht kwijtraakt.
- U kunt gebruikmaken van de doorklikmogelijkheden in de nieuwsbrief.
- Het pensioenfonds bespaart kosten voor drukken en verzenden.
- Het is beter voor het milieu.

Marly van Issum, secretaris

Betaaldatum pensioenuitkeringen

Maand	Betaaldatum*
Maart	23 maart 2017
April	25 april 2017
Mei	23 mei 2017
Juni	22 juni 2017

* Let op:

Wij maken het geld over naar uw bank. Hoe snel u erover kunt beschikken, hangt van uw bank af. Dat duurt gemiddeld één tot drie werkdagen.

De betaaldatum zijn onder voorbehoud. Wij kunnen hier in bijzondere situaties van afwijken.

Contactinformatie

Heeft u vragen over uw pensioen? Neem dan gerust contact met ons op!

Website

Bekijk onze website (www.xeroxpensioenfondsen.nl) voor algemene informatie over de pensioenregeling. Voor meer persoonlijke informatie over uw pensioenregeling logt u in op de Mijn SPX-omgeving.

E-mail

Algemeen: info@xeroxpensioenfondsen.nl
Bestuur: pensioenfondsen.bestuur@xerox.com
Directeur: niels.vanheesen@xerox.com
Secretaris: marly.vanissum@xerox.com
Pensioenadministratie: bert.huijts@xerox.com
halima.salhi-chraihi@xerox.com
esther.peters@xerox.com

Telefoon

Wij zijn telefonisch bereikbaar op werkdagen tussen 8:30 uur en 16:30 uur via 0478 - 52 52 51.

Post of bezoek

Ons postadres is Postbus 43, 5800 MA te Venray. Het bezoekadres is Maasheseweg 89, 5804 AB te Venray (uitsluitend op afspraak).

Colofon

Redactie en eindredactie

Gerald Santing, Niels van Heesen, Marly van Issum, Stichting Pensioenfonds Xerox

Fotografie

Eigen archief

Vormgeving

Halima Salhi-Chraihi, Stichting Pensioenfonds Xerox

Oplage

5.500 stuks

© 2017, Stichting Pensioenfonds Xerox

Aan de inhoud van deze Nieuwsbrief kunnen geen rechten op pensioen worden ontleend. Rechten op pensioen kunnen enkel worden ontleend aan de inhoud van het pensioenreglement van Stichting Pensioenfonds Xerox.