
Herstelplan

Stichting Pensioenfonds Xerox

31 december 2018

Inhoudsopgave

Artikel 1	~	Inleiding	3
Artikel 2	~	Dekkingsgraadsjabloon	3
Artikel 3	~	Uitgangspunten in herstelplan	3

Artikel 1 ~ Inleiding

Onderstaand herstelplan geldt met ingang van 31 december 2018.

Artikel 2 ~ Dekkingsgraadsjabloon

	Δ DG (oorzaken voor mutaties van de dekkingsgraad)							Veronderstellingen							
	DG	M1	M2	M3	M4	M5	M6	DG	Beleids			toeslag%			beleggings-
	primo	premie	uitkering	toeslag	rente	nt	overig	ultimo	DG	VDG	premie%	Opbouw%	actieven	inactieven	rend
%	Δ%-punt	Δ%-punt	Δ%-punt	Δ%-punt	Δ%-punt	Δ%-punt	%	%	%	%	%	%	%	%	%
2017	97,1%	-0,2%	-0,1%	0,0%	1,2%	4,7%	-0,3%	102,4%	101,1%	115,3%	29,6%	1,875%	0,0%	0,0%	4,6%
2018	102,4%	-0,2%	0,1%	0,0%	0,0%	3,8%	0,0%	106,1%	104,3%	115,3%	29,6%	1,738%	0,0%	0,0%	3,4%
2019	106,1%	-0,2%	0,2%	0,0%	0,0%	3,8%	0,1%	110,0%	108,1%	115,3%	30,0%	1,738%	0,0%	0,0%	3,5%
2020	110,0%	-0,2%	0,3%	0,0%	0,0%	3,8%	0,1%	113,9%	112,0%	115,3%	30,0%	1,738%	0,0%	0,0%	3,7%
2021	113,9%	-0,2%	0,5%	-0,3%	0,0%	3,7%	0,0%	117,6%	115,6%	115,3%	30,0%	1,738%	0,4%	0,2%	3,9%
2022	117,6%	-0,3%	0,7%	-0,9%	0,0%	3,7%	0,0%	120,8%	118,8%	115,3%	30,0%	1,738%	1,1%	0,7%	4,0%
2023	120,8%	-0,3%	0,8%	-1,4%	0,0%	3,6%	0,0%	123,5%	121,5%	115,3%	30,0%	1,738%	1,7%	1,0%	4,2%
2024	123,5%	-0,3%	1,0%	-1,8%	0,0%	3,6%	-0,1%	126,0%	123,8%	115,3%	30,0%	1,738%	2,1%	1,3%	4,2%
2025	126,0%	-0,3%	1,1%	-2,2%	0,0%	3,6%	-0,1%	128,1%	125,9%	115,3%	30,0%	1,738%	2,5%	1,5%	4,3%
2026	128,1%	-0,3%	1,3%	-2,4%	0,0%	3,5%	-0,1%	130,0%	127,8%	115,3%	30,0%	1,738%	2,7%	1,6%	4,4%
2027	130,0%	-0,3%	1,4%	-3,0%	0,0%	3,3%	-0,2%	131,4%	129,2%	115,3%	30,0%	1,738%	3,0%	2,0%	4,6%

Artikel 3 ~ Uitgangspunten in herstelplan

- Rentetermijnstructuur: Rentetermijnstructuur De Nederlandsche Bank per 31 december 2017.
- Actuele dekkingsgraad (eind 2017): 102,4%.
- Beleidsdekkingsgraad (eind 2017): 101,1%.
- Vereist eigen vermogen (eind 2017): 115,3%.
- Minimaal vereist eigen vermogen (eind 2017): 104,1%.
- Verwacht rendement: Circa 3,4% in 2018, naar verwachting oplopend tot circa 4,6% in 2027. Gebaseerd op de maximale parameters zoals opgenomen in het Besluit financieel toetsingskader pensioenfondsen.
- Hersteltermijn 2018: 10 jaar.
- Berekeningsgrondslagen technische voorzieningen/premie: grondslagen van het pensioenfonds.
- Ondergrens toeslagverlening: 110%.
- Toeslagmaatstaf actieve deelnemers: looninflatie.
- Toeslagmaatstaf inactieve deelnemers: 75% van prijsinflatie.
- Inhaaltoeslagverlening: Initiële toeslagachterstand van 16,0% voor actieve deelnemers en 11,7% voor inactieve deelnemers.
- Premiebeleid: Feitelijke premie van 29,6% van de pensioengrondslagsom voor 2017 en 2018. Jaren daarna premie van 30% verondersteld.
- Veronderstelde prijsinflatie: Oplopend van 1,4% in 2018 naar 2,0% vanaf 2022.
- Ontwikkeling deelnemersbestand actieve deelnemers: Eerste drie jaar daling van 4%. Jaren daarna constant.
- Invalidering: Geen rekening gehouden met invalideringskansen.
- Toetreding: Salaris nieuwe toetreders gebaseerd op salarisverdeling huidige actieve populatie.
- Individuele carrière: 1,5% tot 45 jaar, 0,5% van 45-54 jaar, 0,0% vanaf 55 jaar.
- Ontslagkansen: 5,0% van 20-30 jaar, 3,0% van 31-35 jaar, 2,0% van 36-40 jaar, 1,0% van 41-45 jaar, 0,0% van 46-66 jaar.