

---

**Missie, visie en strategie**

**Stichting Pensioenfonds Xerox**

11 oktober 2018

---

## Missie

Stichting Pensioenfonds Xerox heeft als missie om voor zijn aangesloten (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigde deelnemers een duurzaam en betrouwbaar pensioenfonds te zijn. Dat betekent, dat het de overeengekomen regelingen en financiële verplichtingen waarmaakt en ernaar streeft de ambities nu en in de toekomst waar te maken.

## Visie

Het pensioendomein is in beweging en zal de komende jaren in beweging blijven. Een solvabele en stabiele financiële positie zijn essentieel voor het vertrouwen in het pensioenfonds. Bovendien zal het pensioenfonds er in daden en communicatie blijk van geven dat het weet wat het belang van het pensioenfonds is voor haar deelnemers en de maatschappelijke omgeving.

Het pensioenfonds staat voor een solide, evenwichtige en kosteneffectieve uitvoering, waarbij de evenwichtige belangenafweging van verschillende groepen centraal staat. Het pensioenfonds belegt en beheert de pensioenpremies tegen verantwoorde risico's en wil dit ook op een maatschappelijk verantwoorde wijze doen. Het pensioenfonds communiceert over het voorgaande helder met belanghebbenden.

## Strategie

De strategie van het pensioenfonds is uitgewerkt in vijf documenten, die regelmatig worden herzien. Het betreft:

- het jaarplan;
- het beleggingsplan;
- het communicatieplan;
- het Integraal Risico Management-plan (in ontwikkeling);
- de actuariële en bedrijfstechnische nota.

## Doelstelling en beginselen

De doelstelling is om een optimaal pensioenresultaat voor de deelnemers van het pensioenfonds te bereiken, hetgeen betekent dat ten minste de nominale toezeggingen waargemaakt worden met zoveel mogelijk toeslagverlening.

Om de doelstelling te bereiken, worden de volgende beginselen gehanteerd:

1. Het beleggingsbeleid is afgestemd op bescherming van nominale aanspraken met een redelijke kans op toeslagverlening.
2. De uitvoering gebeurt efficiënt en tegen lage kosten.
3. Betrokkenheid van deelnemers is van groot belang voor het behoud van draagvlak; goede communicatie en medezeggenschap staan hoog in het vaandel.
4. Het bestuur neemt alleen risico's die het begrijpt en kan beheersen. Het bestuur draagt zorg voor voortdurende ontwikkeling van de eigen kennis en vaardigheden, waarbij het integraal begrijpen van marktontwikkelingen essentieel is.
5. Het bestuur handelt inzichtelijk, begrijpelijk, uitlegbaar en transparant naar alle stakeholders.
6. Zonder intergenerationele solidariteit is een goed pensioenfonds voor alle deelnemers in de tijd ondenkbaar.

7. Het pensioenfonds vindt het belangrijk dat de deelnemers zo goed mogelijk inzicht hebben in de opbouw en (toekomstige) rechten van hun pensioen. Het ondersteunt de werkgevers bij hun zorgplicht naar hun werknemers, door het geven van informatie en inzicht in hun persoonlijke financiële planning.