

Stichting Pensioenfonds Xerox

Nieuwsbrief juni 2023

Geachte heer/mevrouw,

Hierbij ontvangt u de vijftiende editie van de nieuwsbrief van Stichting Pensioenfonds Xerox.

In dit nummer:

- Voorwoord: van de voorzitter
 - Wijzigingen in pensioenreglement Stichting Pensioenfonds Xerox per 1 januari 2023
 - Project overdracht pensioenadministratie en vermogensbeheer op stoom
 - SPX human interest, uw pensioenbureau stopt ook
 - Stand van zaken Wet toekomst pensioenen
 - Meebeslissen in het Belanghebbendenorgaan?
 - Elektronische communicatie heeft onze voorkeur
 - Verhuizing
 - Betaaldatum pensioenuitkeringen
 - Contactinformatie
 - Colofon
-

Voorwoord: van de voorzitter

Het is zomer! Misschien bereidt u zich voor op de vakantie, of geniet u dagelijks in eigen omgeving van de zon en de langere dagen.

Ook voor het pensioenfonds staat een wat rustigere periode voor de boeg; maar sommige dingen lopen gewoon door.

Allereerst de overdracht aan Het Nederlandse Pensioenfonds (HNPf) aan het eind van het jaar.

Waar staan we nu?

Wij hebben onze toezichthouder De Nederlandsche Bank (DNB) eind april alle stukken geleverd die zij nodig hebben om een "verklaring van geen bezwaar" te geven. Zonder deze verklaring kan de overdracht niet doorgaan. DNB beoordeelt of het proces juist en zorgvuldig is doorlopen en is zeker gesteld dat alle pensioenen volgens de regels worden overgedragen. DNB heeft minimaal drie maanden de tijd om alle informatie die wij hebben geleverd te beoordelen. Als we de verklaring van geen bezwaar hebben ontvangen, laten wij u dat weten.

De medewerkers van het pensioenbureau zijn ondertussen volop in overleg met HNPf om de informatie die nodig is voor een correcte administratie van de pensioenen over te dragen. Daarnaast blijven zij gewoon voor u bereikbaar via de gebruikelijke kanalen, met uitzondering van het kantooradres – dat verandert. U leest hier meer over op pagina vier.

Heeft u vragen over de collectieve waardeoverdracht aan HNPf? Kijk dan vooral even bij de [veelgestelde](#) vragen op de website. Misschien staat uw vraag hier ook bij.

Voor nu wens ik u een goede zomer; de volgende nieuwsbrief verschijnt omstreeks september.

Els Janssen, onafhankelijk voorzitter

Wijzigingen in pensioenreglement Stichting Pensioenfonds Xerox per 1 januari 2023

Het bestuur heeft op 25 mei 2023 een gewijzigd pensioenreglement per 1 januari 2023 vastgesteld. De reden voor wijziging van het pensioenreglement is het stopzetten van de opbouw van pensioenaanspraken door actieve deelnemers per deze datum. De artikelen die hierop betrekking hadden, zijn verwijderd. Ook is een introductie (de preambule) toegevoegd, waarin onder meer wordt beschreven welke uitzonderingen zijn overeengekomen. Er zijn geen verdere wijzigingen aangebracht.

Stichting Pensioenfonds Xerox heeft sinds 1 januari 2023 geen actieve deelnemers meer. Deze groep deelnemers bouwt nu een pensioenkapitaal op in de flexibele premieregeling bij Het Nederlandse Pensioenfonds. Hierover zijn zij door hun werkgever geïnformeerd en inmiddels heeft deze groep tevens een startbrief van Het Nederlandse Pensioenfonds ontvangen.

Het pensioenreglement dat het bestuur heeft vastgesteld, is de basis voor het nog vast te stellen pensioenreglement bij Het Nederlandse Pensioenfonds. U kunt het gewijzigde pensioenreglement downloaden via de website (www.xeroxpensioenfonds.nl) of u kunt een exemplaar aanvragen bij het Xerox Pensioenbureau.

Marly van Issum, pensioen jurist

Project overdracht pensioenadministratie en vermogensbeheer op stoom

SPX heeft in afstemming met het [verantwoordingsorgaan](#) en de [raad van toezicht](#) dit voorjaar het besluit genomen om de t/m 31 december 2022 opgebouwde pensioenaanspraken en -rechten over te dragen aan Het Nederlandse Pensioenfonds (HNPf). Deze overdracht zal, nadat De Nederlandsche Bank een verklaring van geen bezwaar heeft afgegeven, plaatsvinden per 31 december 2023.

Om deze overdracht te kunnen uitvoeren is een projectorganisatie ingericht. De structuur van deze organisatie ziet er als volgt uit:



In de stuurgroep hebben vertegenwoordigers van het bestuur van SPX en HNPf zitting. Mocht dat nodig zijn, dan worden besluiten door de stuurgroep genomen. Namens SPX zijn dat Els Janssen (vz), Roland Hoogendam, Paul de Geus en Rob Smeets. De projectgroep wordt aangestuurd door Tobias Bastian (Sprenkels namens SPX) en Ernő Kalmár (HNPf). In de werkgroepen hebben medewerkers van het bestuursbureau van SPX, medewerkers van het bestuursbureau van HNPf en de uitbestedingsrelaties van HNPf zitting.

De diverse werkgroepen zijn in april van start gegaan om de overdracht van de pensioenadministratie en de overdracht van het vermogensbeheer per 31 december 2023 gedegen voor te bereiden.

Vanaf 1 januari 2024 zal HNPf de pensioenadministratie voor de tot en met 2022 opgebouwde pensioenaanspraken alsmede de pensioenuitkeringen voor de gepensioneerden verzorgen. Uiteraard ontvangt u allen dit najaar tijdig bericht, zodat u weet waar u met uw vragen terecht kunt.

Ernő Kalmár, Het Nederlands Pensioenfonds (HNPf)

SPX human interest; uw pensioenbureau stopt ook

U heeft in onze vorige nieuwsbrief gelezen dat 2023 een jaar vol verandering is en dat SPX gedurende 2024 ophoudt te bestaan. Dat betekent voor ons als medewerkers van het SPX pensioenbureau ook dat ons dienstverband stopt en we daarna een andere zinvolle en bij voorkeur (net zo) fijne baan of andere tijdbesteding zullen gaan vinden.

Dat dat zou gebeuren weten we al lang en verloopt zoals gepland; we worden goed geïnformeerd en zijn voorbereid op een nieuwe toekomst. Voor het zover is werken we, naast de normale activiteiten, met HNPf aan de (voorbereiding van) de collectieve waardeoverdracht van alle pensioenen. Het is in het belang van alle deelnemers, en daar vallen wij ook onder, dat dat beheerst en zorgvuldig gebeurt.

Dat doen we dan ook in nauwe samenwerking met HNPf en haar uitvoerder (DPS). De pensioenadministratie in ons systeem wordt geconverteerd en geïmporteerd in het moderne systeem van DPS. Daarop worden geautomatiseerde en handmatige controles uitgevoerd en pas na die grondige verificatie en akkoord van alle partijen wordt de overgedragen administratie in gebruik genomen. Ook het elektronische deelnemers dossier en de SPX historie, dat laatste voor een klein deel nog op papier, zal worden overgedragen aan HNPf.

Deze hele klus is nieuw, uitdagend en leerzaam en dat maakt het best bijzonder en het geeft ons vertrouwen en voldoening dat dat prettig en goed verloopt. Het is een klus die we graag voltooien voordat we iets nieuws beginnen. Enige weemoed bij het afscheid daarna van SPX is logisch maar we zullen de verworven kennis en ervaring ook elders benutten. Dat zien wij met vertrouwen tegemoet.

Rob Smeets, mede namens Halima, Lisa, Marly en Bert

Stand van zaken Wet toekomst pensioenen

De Wet toekomst pensioenen betreft de herziening van het pensioenstelsel en enkele andere wijzigingen. Het wetsvoorstel komt voort uit het in 2019 door het kabinet met werknemers- en werkgeversorganisaties gesloten Pensioenakkoord. De Tweede Kamer en de Eerste Kamer hebben het wetsvoorstel inmiddels goedgekeurd. Op 1 juli 2023 treedt de wet in werking. De huidige pensioenregelingen zullen verdwijnen en worden vervangen door een solidaire of flexibele premieregeling. Vanaf de ingangsdatum van de wet hebben sociale partners tot 1 januari 2028 de tijd om de wijzigingen uit te voeren.

Sociale partners van Xerox en Veenman hebben de invoering van de Wet toekomst pensioenen al ruime tijd geleden opgepakt. Implementatie vindt niet meer plaats bij Stichting Pensioenfonds Xerox, maar bij Het Nederlandse Pensioenfonds, omdat daar sinds 1 januari 2023 de opbouw van pensioen is ondergebracht en daar eind dit jaar de door Stichting Pensioenfonds Xerox beheerde rechten naartoe gaan. U zult hierover dus niet verder door ons worden geïnformeerd, maar door uw werkgever en/of door Het Nederlandse Pensioenfonds.

Marly van Issum, pensioen jurist

Meebeslissen in het Belanghebbendenorgaan?

Per 1 januari 2024 wordt je pensioen overgedragen aan Pensioenkring Xerox van Het Nederlandse Pensioenfonds. Binnen Pensioenkring Xerox wordt een Belanghebbendenorgaan ingesteld dat mede het beleid bepaalt voor de pensioenkring.

Het Belanghebbendenorgaan is een afvaardiging van (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden en heeft adviesrechten en goedkeuringsrechten. Denk bijvoorbeeld aan het beleggingsbeleid, het premiebeleid en het toeslagbeleid. Het bestuur van HNPf heeft dus voor bepaalde besluiten de goedkeuring van het Belanghebbendenorgaan nodig. Omdat de leden van het belanghebbendenorgaan mede-beleidsbepaler zijn worden zij door De Nederlandsche Bank (DNB) voor de benoeming getoetst op geschiktheid en betrouwbaarheid voor het besturen van een financiële instelling.

Hoe wordt het Belanghebbendenorgaan samengesteld?

Het Belanghebbendenorgaan van pensioenkring Xerox bestaat straks uit vijf personen:

- 1 persoon namens de werkgevers
- 3 personen namens de gewezen deelnemers
- 1 persoon namens de pensioengerechtigden.

Het lid namens de werkgevers wordt voorgedragen door Xerox en de leden namens de gewezen deelnemers en de pensioengerechtigden worden voorgedragen door hun achterban. Maar alle leden dienen de belangen van **alle** belanghebbenden van Pensioenkring Xerox!

Hoe verloopt het verkiezingsproces?

Inmiddels zijn er voldoende personen beschikbaar om namens de verschillende geledingen plaats te nemen in het Belanghebbendenorgaan van Pensioenkring Xerox, waaronder huidige bestuursleden en andere kandidaten die al eens door DNB zijn getoetst. Met al langer aan het pensioenfonds verbonden kandidaten blijft kennis behouden. Jij kunt je ook kandidaat stellen namens de gewezen deelnemers of namens de pensioengerechtigden. Als er voor een geleding meer kandidaten zijn dan zetels worden er in kwartaal drie van 2023 verkiezingen georganiseerd.

In beginsel kan iedereen die gewezen deelnemer of pensioengerechtigde is bij Pensioenkring Xerox zich kandidaat stellen namens zijn/haar geleding mits hij/zij over de juiste pensioenkennis beschikt (geschiktheidsniveau A) en ook aantoonbaar beschikt over een aantal kerncompetenties. Zodra jij je kandidaat hebt gesteld en de Raad van Toezicht van HNPf je geschikt vindt, worden er verkiezingen georganiseerd en wordt degene met de meeste stemmen benoemd voor vier jaar, onder voorbehoud dat De Nederlandsche Bank instemt met benoeming. Daarna volgt deze toetsing door DNB.

De concept profielschets en aanvullende informatie voor leden van het [Belanghebbendenorgaan](#) is te vinden op onze website. Je kunt je kandidaat stellen door het insturen van een motivatiebrief via: info@xeroxpensioenfonds.nl

Marjolein van Kroonenburg, Het Nederlandse Pensioenfonds (HNPf)

Elektronische communicatie heeft onze voorkeur

Zoals eerder aangekondigd gaan we nu weer digitaal communiceren met u; dat is **duurzaam en snel!**



Met uw DigiD kunt u daarvoor inloggen in 'MijnSPX'. Onder 'Mijn persoonsgegevens' bij 'Digitale communicatie' kunt u aangeven wat uw gewenste manier van communiceren is: digitaal of op papier. Digitaal heeft onze sterke voorkeur omdat het papier en porto bespaart en sneller is. Kunt u niet inloggen omdat u geen DigiD of computer heeft, dan blijft u onze correspondentie per post ontvangen.

Als u al een keuze heeft gemaakt in het verleden, zou u dan willen controleren of uw opgegeven e-mailadres nog klopt en eventueel aanpassen? U kunt dit doen via de knop 'E-mail adreswijziging'. Op het nieuwe e-mailadres krijgt u dan een e-mail van ons met een link. Als u op deze link klikt, bevestigt u de wijziging van uw e-mailadres.

Alvast hartelijk bedankt.

Halima Salhi-Chraihj, medewerkster pensioenadministratie

Verhuizing

Het pensioenbureau werkt nu vanuit de **Innovatoren in Venlo**, net zoals veel collega's van Xerox Manufacturing (Nederland) B.V. Omdat het huurcontract dit jaar afloopt en Xerox minder kantoorruimte nodig heeft dan voor Corona, heeft Xerox de mogelijke 'huisvesting' van haar 'Venray' kantoorpersoneel opnieuw bekeken.

Er is gekozen voor het kantoorgebouw in **Venray** waar ook Inalfa is gevestigd; dichterbij de vestiging in Venray en voor veel collega's ook dichterbij huis. Het pensioenbureau verhuist **in juni** ook mee.

Vanaf **3 juli 2023** is ons **bezoekadres**:
De Amfoor 2
5807 GW Oostrum (gemeente Venray)

Rob Smeets, directeur



Betaaldatum pensioenuitkeringen

Maand	Betaaldatum*
Juli	25 juli 2023
Augustus	24 augustus 2023
September	25 september 2023
Oktober	25 oktober 2023
November	23 november 2023
December	21 december 2023

* Let op:

Wij maken het geld over naar uw bank. Hoe snel u erover kunt beschikken, hangt van uw bank af. Dat duurt gemiddeld één tot drie werkdagen. De betaaldatum zijn onder voorbehoud. Wij kunnen hier in bijzondere situaties van afwijken.

Contactinformatie

Heeft u vragen over uw pensioen? Neem dan gerust contact met ons op!

Website

Bekijk onze website (www.xeroxpensioenfondsen.nl) voor algemene informatie over de pensioenregeling. Voor meer persoonlijke informatie over uw pensioenregeling logt u in op de Mijn SPX-omgeving.

E-mail

Algemeen: info@xeroxpensioenfondsen.nl
Directeur: rob.smeets@xerox.com
Pensioenjurist: marly.vanissum@xerox.com
Pensioenadministrateurs: bert.huijts@xerox.com
halima.salhi-chraihi@xerox.com
lisa.jansen@xerox.com

Telefoon

Wij zijn telefonisch bereikbaar op werkdagen tussen 8:30 uur en 16:30 uur via 088 – 401 26 37

Post of bezoek

Ons postadres is Postbus 43, 5800 MA te Venray. Het bezoekadres vanaf 3 juli 2023 is: De Amfoor 2, 5807 GW OOSTRUM (gemeente Venray) (uitsluitend op afspraak).

Colofon

Redactie en eindredactie

Els Janssen, Rob Smeets, Marly van Issum,
Stichting Pensioenfonds Xerox

Fotografie

Eigen archief

Vormgeving

Halima Salhi-Chraihi, Stichting Pensioenfonds Xerox

Oplage

5.000 stuks

Print

Xerox Service Centre Venray (GDO)

© 2023 Stichting Pensioenfonds Xerox

Aan de inhoud van deze Nieuwsbrief kunnen geen rechten op pensioen worden ontleend. Rechten op pensioen kunnen enkel worden ontleend aan de inhoud van het pensioenreglement van Stichting Pensioenfonds Xerox.