

# Stichting Pensioenfonds Xerox

---

## Nieuwsbrief maart 2018

Geachte heer/mevrouw,

Hierbij ontvangt u de vierde editie van de nieuwsbrief van Stichting Pensioenfonds Xerox.

---

### In dit nummer:

- Toekomstvisie en strategie
  - Wijziging pensioenreglement per 1 januari 2018
  - Wanneer gaat het ouderdomspensioen in?
  - Pensioenplanner
  - Wisseling voorzitter verantwoordingsorgaan
  - Resultaten enquête communicatie
  - Nieuwe privacywetgeving
  - Activeer uw Mijn SPX-omgeving
  - Betaaldatum pensioenuitkeringen
  - Contactinformatie
  - Colofon
- 

### Toekomstvisie en strategie

Tijdens de deelnemersvergaderingen eind 2017 hebben we aandacht besteed aan de toekomstvisie van Stichting Pensioenfonds Xerox. Kort gezegd: welke kansen en bedreigingen zien we voor het fonds en welke sterke en zwakke punten zijn er? En dan: wat betekent dat voor de toekomst van het pensioenfonds? Hieronder een korte samenvatting voor hen die er niet bij konden zijn.

De sterke punten van het fonds blijven de kwaliteit van de ondersteuning van de deelnemers (tijdens de laatste enquêtes over de communicatie beoordeelde u die steeds als hoog) en de administratieve organisatie. Verder scoren we goed op kosten per deelnemer en rendement.

Zwak is nog steeds de financiële positie, hoewel er in 2017 een duidelijke verbetering van de dekkingsgraad kon worden getoond. Een verdere stijging van de rente is echt nodig om de pensioenfondsen uit de problemen te helpen. Op dit moment lijkt die opwaartse tendens wat die rente betreft door te zetten, maar de ontwikkeling blijft onzeker. Het bestuur gaat er overigens bij haar strategie vanuit dat de rente de komende 3 jaar nauwelijks stijgt. Een echte stijging is dan alleen maar meegenomen.

Verder zijn er kansen en bedreigingen die voortkomen uit de landelijke discussie rond het pensioenstelsel, die nu al vele jaren wordt gevoerd en waarvan de uitkomst nog steeds onzeker is voor wat betreft de opbouw van nieuwe pensioenen. Nu de rente weer wat lijkt te stijgen en de druk op de regelingen daarmee afneemt lijkt het nog lastiger te worden om tot een nieuw stelsel te komen. We zullen zien. De afspraken met de werkgevers over de financiering van de regeling zijn aan het einde van dit jaar aan vernieuwing toe en daarover zullen de komende tijd de nodige gesprekken worden gevoerd.

Op grond van haar toekomstvisie heeft het bestuur goed gekeken of de missie van het fonds, het zo goed mogelijk uitvoeren van de pensioenregeling, beter op een andere wijze uitgevoerd zou kunnen worden. Je kunt daarbij denken aan het onderbrengen van de uitvoering van de regeling bij een verzekeraar, een bedrijfstakpensioenfonds of een zogenaamd Algemeen pensioenfonds (Apf). De conclusie per eind 2017 is duidelijk: onderbrengen van de regeling bij een andere uitvoeringsorganisatie levert geen kostenvoordelen op, en waarschijnlijk ook geen beter rendement. Daarbij lijkt de ontwikkeling van het Apf nog het meest interessant, hoewel dit jonge alternatief waarin bestaande fondsen zich kunnen verenigen zich nog nauwelijks bewezen heeft. Het bestuur concludeert daarom dat, terwijl zij de alternatieven voortdurend blijft volgen, er op dit ogenblik geen aanleiding is om concrete stappen te ondernemen. Dat betekent dat we in 2018 verder zullen werken aan de verdere versterking van de organisatie van uw fonds, het beleggingsbeleid en de communicatie met u, de (gewezen) deelnemers.

*Gerald Santing, onafhankelijk voorzitter*

## Wijziging pensioenreglement per 1 januari 2018

Het bestuur heeft per 1 januari 2018 een gewijzigd pensioenreglement vastgesteld naar aanleiding van een aantal wettelijke maatregelen. De wijzigingen in het pensioenreglement zijn als volgt:

- De wettelijke pensioenrichtleeftijd is per 1 januari 2018 verhoogd van 67 jaar naar 68 jaar. Het bestuur en de sociale partners hebben er echter voor gekozen om de huidige pensioenrichtleeftijd van 67 jaar te behouden. Dit betekent wel dat het jaarlijkse opbouwpercentage verlaagd moest worden van 1,875% naar 1,738%, omdat de pensioenregeling anders fiscaal bovenmatig zou zijn.
- De fiscale maxima voor het (uitgesteld) ouderdomspensioen (100% van het laatste pensioengevend jaarsalaris), het partnerpensioen (70% van het laatste pensioengevend jaarsalaris) en het wezenpensioen (14% van het laatste pensioengevend jaarsalaris) zijn afgeschaft.
- Er geldt geen doorwerkvereiste meer bij uitstel van het ouderdomspensioen. Dit doorwerkvereiste hield in dat uitstel van de pensioendatum alleen mogelijk was als men nog een arbeidsovereenkomst met een werkgever had.
- Verder is een aantal redactionele wijzigingen doorgevoerd en is de vestigingsplaats van werkgever Veenman B.V. gewijzigd van Capelle aan den IJssel in Rotterdam.

U kunt het gewijzigde pensioenreglement downloaden via de website ([www.xerospensioenfondsen.nl](http://www.xerospensioenfondsen.nl)) van het pensioenfonds of u kunt een exemplaar aanvragen bij het Xerox Pensioenbureau op telefoonnummer (+31) (0) 478 52 52 51

*Marly van Issum, pensioenconsultant*

---

## Wanneer gaat het ouderdomspensioen in?

Volgens de huidige pensioenregeling gaat het ouderdomspensioen standaard in op de dag waarop de 67-jarige leeftijd wordt bereikt. Men ontvangt automatisch zes maanden vóór deze datum bericht over de uitkering van het ouderdomspensioen.

Het is mogelijk om het ouderdomspensioen eerder of later te laten ingaan. Dit wordt vervroeging en uitstel genoemd. Het aanvragen van vervroeging en uitstel moet ten minste drie maanden voorafgaand aan de gekozen ingangsdatum van het ouderdomspensioen schriftelijk gebeuren bij het Xerox Pensioenbureau.

Let op! Het moment waarop het ouderdomspensioen ingaat is dus niet automatisch gelijk aan het moment waarop de AOW-uitkering ingaat. De AOW-leeftijd gaat in stappen omhoog naar 66 jaar in 2018 en 67 jaar in 2021. Vanaf 2022 wordt de AOW-leeftijd gekoppeld aan de levensverwachting. In 2022 en 2023 is de AOW-leeftijd 67 jaar en 3 maanden. De AOW-leeftijd hangt af van de geboortedatum. Wanneer deze ligt na 30 september 1956, is de exacte AOW-leeftijd nog niet bekend. Op de website van de Sociale Verzekeringsbank kan wel een schatting opgevraagd worden.

*Marly van Issum, pensioenconsultant*

---

## Pensioenplanner

In 2008 heeft het pensioenfonds de pensioenplanner laten ontwikkelen. Het doel was om onze deelnemers meer inzicht te geven in de flexibiliseringsmogelijkheden die onze pensioenregeling biedt. Met behulp van de pensioenplanner kunnen onze deelnemers diverse scenario's laten doorrekenen. Alle deelnemers die nog geen ingegaan pensioen hadden in 2008 hebben van ons schriftelijk bericht gehad betreffende de pensioenplanner. In deze brief werden ook de inloggegevens vermeld om toegang te krijgen tot onze pensioenplanner.

De deelnemers die al een ingegaan pensioen hadden, hebben geen brief ontvangen omdat in de voor hun geldende regeling er nog geen keuzemogelijkheden waren en de pensioenplanner geen toegevoegde waarde heeft voor hen.

In de loop der jaren is gebleken dat het merendeel van de deelnemers geen gebruik heeft gemaakt van de pensioenplanner. Daarom is in 2017 besloten om het gebruik van de pensioenplanner meer onder de aandacht te brengen. Voor de actieve deelnemers in Venray in de leeftijdsgroep 55+ zijn daarom diverse workshops gegeven om uitleg te geven over onze pensioenplanner met als doel om onze deelnemers te stimuleren deze pensioenplanner zelf te gaan raadplegen en te kijken wat de mogelijkheden zijn in onze pensioenregeling. De bedoeling is om deze workshops in 2018 ook te geven aan de werkende deelnemers van Xerox Nederland en Veenman. Gebruik van onze pensioenplanner is echter niet alleen nuttig voor onze nog werkende deelnemers van 55 jaar en ouder, maar ook voor de jongere deelnemers, alsook de niet meer werkende deelnemers die nog geen pensioenuitkering hebben. Immers, ook zij kunnen gebruik maken van de flexibiliseringsmogelijkheden van onze regeling.

### Wat zijn nu die mogelijkheden?

Allereerst is het van belang om te weten dat voor iedere nog niet gepensioneerd deelnemer geldt dat de pensioenleeftijd in onze regeling **67** jaar is. Dit kan afwijken van de voor u geldende AOW leeftijd. Vaak wordt de AOW leeftijd gezien als de pensioenleeftijd. De pensioenleeftijd in onze regeling is zoals vermeld **67** jaar. We noemen dit ook wel de **Pensioenrichtleeftijd**. Alle bedragen die zijn vermeld in uw laatst ontvangen Uniform Pensioen Overzicht zijn gebaseerd op ingangspensioen op 67 jaar. Indien er geen aanvraag komt van de deelnemer om dit pensioen eerder te laten ingaan zult u van ons een half jaar voor het bereiken van uw 67-jarige leeftijd automatisch de ingangsbrieven ontvangen voor de ingang van uw pensioen op 67 jaar.

Indien u uw pensioen eerder wil laten ingaan dan op leeftijd 67 jaar dient u **zelf** dit uiterlijk 3 maanden vóór de gewenste ingangsheeftijd schriftelijk of per e-mail bij ons aan te vragen.

Om nu te bepalen wat voor u het beste moment zou zijn om uw pensioen te laten ingaan is de pensioenplanner een goede rekenhulp. De pensioenplanner laat zien wat de financiële gevolgen zijn van uw keuzes.

### Wat zijn nu die keuzes?

- Vervroeging van uw pensioen met een gelijkblijvend brutobedrag. Dit kan vanaf leeftijd 50 jaar.
- Vervroeging van uw pensioen met een hoog/laag constructie. Dit kan vanaf leeftijd 55 jaar.  
*Bij deze keuze kiest u ervoor om tot uw AOW-leeftijd en hoger/lager brutobedrag te kiezen en vanaf uw AOW-leeftijd een lager/hoger bedrag.*
- Deeltijdpensioen. Dit kan vanaf leeftijd 50 jaar. U kunt er bijvoorbeeld voor kiezen om op enig moment 80% te gaan werken en vanaf dat moment bijvoorbeeld 20% van uw pensioen naar voren te halen.
- Pensionering op AOW leeftijd. Dit geldt alleen voor actieve deelnemers die blijven doorwerken tot hun AOW leeftijd. Voor niet actieve deelnemers geldt dat vervroeging van hun pensioen met of zonder hoog/laag constructie altijd ingaat op de eerste van de maand van hun keuze.

Bij alle bovenstaande keuzes, met uitzondering van deeltijdpensioen kan er op vervroegde pensioendatum ook worden gekozen voor uitruil partnerpensioen, indien dit een uitruilbaar partnerpensioen is. Bij niet actieve deelnemers kan er sprake zijn van een niet uitruilbaar partner pensioen. Dit geldt voor oudere regelingen. In dat geval zal de pensioenplanner geen partnerpensioen uitruilen. Let op! Indien er in onze administratie sprake is van een partner, kunt u alleen partnerpensioen uitruilen als uw partner hier schriftelijk toestemming voor geeft. Indien er geen sprake is van een partner dient er in de pensioenplanner bij het onderdeel: "**Kies uw situatie voor AOW regeling**" gekozen te worden voor "**Ik woon alleenstaand**". Indien er sprake is van uitruilbaar partnerpensioen, zal dit in de pensioenplanner automatisch worden omgeuid voor extra ouderdomspensioen. Tevens zal met deze keuze de AOW bedragen voor een alleenstaande worden getoond. Ingeval van deeltijdpensioen kan deze uitruil alleen worden toegepast vanaf het moment dat het resterende pensioen wordt opgenomen.

Op het moment dat u de voor u geldende AOW leeftijd bereikt kunt u (nogmaals) kiezen voor een hoog/laag constructie, die begint op de eerste dag van de maand dat u AOW-gerechtigd bent. De hoog fase kan dan eindigen op 70-jarige leeftijd, 72,5-jarige leeftijd of 75-jarige leeftijd. Tevens kunt u de bruto verhouding aangeven tussen de "hoog" fase en "laag" fase. In de pensioenplanner kunt u de impact zien van de door u gemaakte keuzes. Dit kunt u zien door middel van bruto jaarbedragen.

De pensioenplanner laat eerst zien wat het pensioen bedraagt zonder flexibilisering en daarna laat de pensioenplanner de bedragen in de diverse tijdvakken zien op basis van de door u gemaakte keuzes. Tevens zal een en ander grafisch worden getoond.

Indien u de pensioenplanner wil raadplegen kan dit via onze website [www.xerospensioenfondsen.nl](http://www.xerospensioenfondsen.nl) en in de rechterkolom te klikken op pensioenplanner of rechtstreeks via de website <https://xerox.kenjepensioen.nl/>

U kunt inloggen met uw Burgerservicenummer.

**Let op: Als uw Burgerservicenummer begint met een nul dient u deze voorloop nul weg te laten**

Vervolgens voert u uw wachtwoord in. Dit wachtwoord is aan u schriftelijk verstrekt in 2008.

Indien u dit wachtwoord kwijt bent kunt u dit opvragen bij onze administratie.

Indien iets niet duidelijk is en u vragen heeft over de pensioenplanner en de inloggegevens kunt u een mail sturen naar:

[info@xerospensioenfondsen.nl](mailto:info@xerospensioenfondsen.nl)

of

contact opnemen met:

Halima Salhi-Chraïhi via telefoonnummer: 0478 - 52 52 51 of per email: [halima.salhi-chraïhi@xerox.com](mailto:halima.salhi-chraïhi@xerox.com)

of

Bert Huijts via telefoonnummer: 0478 - 52 55 80 of per email: [bert.huijts@xerox.com](mailto:bert.huijts@xerox.com)

*Bert Huijts, medewerker pensioenadministratie*

## Wisseling voorzitter verantwoordingsorgaan

Per 1 januari 2018 heeft Tiny Hendriks het voorzitterschap van het verantwoordingsorgaan overgenomen van Roland Hoogendam. Het bestuur en het Xerox Pensioenbureau bedanken Roland Hoogendam voor zijn inzet en de prettige samenwerking.

Tiny Hendriks was tot 1 januari 2014 bestuurslid namens de actieve deelnemers en tevens vicevoorzitter van het bestuur. Hij zetelt nu in het verantwoordingsorgaan namens de werkgevers.

Het verantwoordingsorgaan bestaat uit vijf leden:

- één vertegenwoordiger uit de kring van de actieve deelnemers;
- twee vertegenwoordigers uit de kring van de pensioengerechtigde deelnemers;
- één vertegenwoordiger uit de kring van de gewezen deelnemers; en
- één vertegenwoordiger namens de werkgevers.



*Marly van Issum, pensioenconsultant*

## Resultaten enquête communicatie

Het communicatiebeleid van het pensioenfonds wordt vastgesteld door het bestuur. De communicatie met de deelnemers wordt vervolgens verzorgd door de medewerkers van het Xerox Pensioenbureau. Deze uitvoering wordt door het bestuur beoordeeld op doelmatigheid en kwaliteit. Daarom wordt eenmaal per drie jaar onderzocht of de communicatiedoelstellingen zijn bereikt door middel van een enquête onder de deelnemers.

Ruim 5% van de deelnemers heeft in september 2017 gebruikgemaakt van de mogelijkheid om de vragenlijst in te vullen. De resultaten waren, net als bij eerdere onderzoeken, positief. Over het algemeen zijn degenen die de enquête invulden tevreden over de communicatie. Met name de steeds verdere digitalisering wordt als een verbetering ervaren. Het bestuur en het Xerox Pensioenbureau spannen zich ervoor in om op basis van de ontvangen reacties het communicatiebeleid nog verder af te stemmen op de wensen van de deelnemers.

Een greep uit de resultaten:

- 64% is tevreden en 15% is zeer tevreden over de inhoud van algemene mailings;
- 78% vindt de beschikbaarheid van de fondsdocumenten goed;
- 66% is tevreden en 13% is zeer tevreden over de website;
- 53% leest de nieuwsbrief vaak;
- 45% is tevreden en 18% is zeer tevreden over de klantvriendelijkheid van het Xerox Pensioenbureau (26% heeft geen mening omdat men (nog) nooit contact heeft gehad).

*Marly van Issum, pensioenconsultant*

## Nieuwe privacywetgeving

In mei 2018 vervalt de huidige Wet bescherming persoonsgegevens en treedt de Algemene Verordening Gegevensbescherming in werking. Deze Europese verordening zorgt onder meer voor versterking en uitbreiding van privacyrechten. Vooruitlopend hierop heeft Stichting Pensioenfonds Xerox haar procedures op dit gebied verder aangescherpt.

### Persoonsgegevens

Een persoonsgegeven is een gegeven aan de hand waarvan een persoon kan worden geïdentificeerd. Voorbeelden van persoonsgegevens zijn naam, geboortedatum en burgerservicenummer. Persoonsgegevens kunnen direct of in combinatie met elkaar leiden tot identificatie van een persoon.

Persoonsgegevens worden door het pensioenfonds met de grootst mogelijke zorgvuldigheid en vertrouwelijkheid behandeld en beveiligd. Het pensioenfonds verwerkt persoonsgegevens in overeenstemming met de daarvoor geldende wet- en regelgeving.

### Verzameling en doel verwerking persoonsgegevens

Het pensioenfonds verzamelt gegevens van de volgende personen:

- iedereen voor wie het pensioenfonds het pensioen regelt;
- iedereen voor wie het pensioenfonds de pensioenadministratie verzorgt;
- iedereen die bij het pensioenfonds werkt of voor het pensioenfonds werkt;
- iedereen die de website van het pensioenfonds bezoekt;
- iedereen met wie het pensioenfonds contact heeft.

De verschillende persoonsgegevens worden door het pensioenfonds verzameld via onder meer de aangesloten werkgevers, Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen en Basisregistratie Personen. Daarnaast verzamelt het pensioenfonds persoonsgegevens bij contact via telefoon of e-mail, bij het gebruikmaken van (de geboden mogelijkheden binnen) de Mijn SPX-omgeving en bij het deelnemen aan door het pensioenfonds georganiseerde bijeenkomsten.

De volgende gegevens worden door het pensioenfonds verwerkt:

- personalia (zoals naam, adres, geboortedatum, geslacht, e-mailadres);
- salarisgegevens (hoogte salaris en eventuele andere pensioengevende componenten);
- pensioengegevens (bijvoorbeeld hoogte pensioenaanspraken of pensioenrechten);
- registratie Mijn SPX-omgeving (wel/geen registratie, wel/geen digitale post);
- interactiegegevens (cookies).

Het pensioenfonds verwerkt de persoonsgegevens met de volgende doelen:

- om de dienstverlening goed te kunnen uitvoeren, bijvoorbeeld om pensioenaanspraken of pensioenrechten zorgvuldig en juist te berekenen, daarover tijdig en correct te informeren en pensioenuitkeringen stipt uit te betalen;
- om contractuele afspraken of wettelijke of internationale verplichtingen na te komen;
- om de gebruiksvriendelijkheid van de website van het pensioenfonds en de daarbij behorende Mijn SPX-omgeving te garanderen;
- om intern de kwaliteit van de dienstverlening te analyseren en verbeteren;
- om fraude te voorkomen;
- om communicatie zo relevant en persoonlijk mogelijk te maken.

De verwerking van de persoonsgegevens door het pensioenfonds heeft een rechtmatige grondslag omdat:

- er toestemming door de betrokkene is verleend;
- de verwerking nodig is voor de uitvoering van de pensioenovereenkomst waarbij de betrokkene partij is;
- het pensioenfonds wettelijk verplicht is de verwerking uit te voeren.

### **Bewaring van persoonsgegevens**

Persoonsgegevens worden door het pensioenfonds niet langer bewaard dan nodig is om een kwalitatieve en zorgvuldige dienstverlening te kunnen garanderen. Als persoonsgegevens niet meer nodig zijn, worden deze door het pensioenfonds vernietigd.

### **Beveiliging van persoonsgegevens**

Het pensioenfonds beveiligt persoonsgegevens op een passende wijze tegen diefstal, verlies of ander onrechtmatig gebruik. Er zijn de nodige maatregelen getroffen om te voorkomen dat persoonsgegevens verloren raken, gestolen worden of door personen buiten het pensioenfonds worden ingezien.

### **Verstrekking van persoonsgegevens aan derden**

Het pensioenfonds kan persoonsgegevens verstrekken aan Stichting Pensioenregister ([www.Mijnpensioenoverzicht.nl](http://www.Mijnpensioenoverzicht.nl)), Belastingdienst, CAK, Centraal Bureau voor de Statistiek, Sociale Verzekeringsbank, Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen, Stichting Bedrijfstakpensioenfonds ABP, de externe accountant, de externe actuaaris, de bank, bewindvoerders en gemeenten. In het geval van samenwerking met externe partijen, waarbij sprake is van uitwisseling van persoonsgegevens, maakt het pensioenfonds afspraken over de eisen waaraan de gegevensuitwisseling moet voldoen. Voor het overige worden persoonsgegevens door het pensioenfonds niet verstrekt aan derden, tenzij daartoe een wettelijke verplichting bestaat of u het pensioenfonds daartoe schriftelijk toestemming verleent. Voor het verlenen en intrekken van een dergelijke toestemming gebruikt u de formulieren die u in de Mijn SPX-omgeving kunt downloaden. U kunt de formulieren ook opvragen bij het pensioenfonds.

### **Inzage, rectificatie, wissing, beperking en overdraagbaarheid persoonsgegevens**

U kunt bij het pensioenfonds opvragen welke gegevens er over u zijn verzameld. U ontvangt dan een overzicht van deze gegevens. Ziet u dat de gegevens niet juist zijn? Of ontbreekt er informatie? Dan kunt u vragen om correctie of aanvulling. Daarnaast kunt u het pensioenfonds vragen om uw gegevens te verwijderen wanneer u van mening bent dat deze onterecht (nog) in de administratie opgenomen zijn. Onder bepaalde omstandigheden heeft u ook de mogelijkheid om te verzoeken om beperking van de verwerking van uw persoonsgegevens. En u kunt het pensioenfonds vragen om overdracht van uw persoonsgegevens. Het pensioenfonds bericht u binnen vier weken na ontvangst van een verzoek of daaraan zal worden voldaan, waarbij een eventuele afwijzing zal worden gemotiveerd.

### **Geautomatiseerde besluitvorming**

Het pensioenfonds doet niet aan geautomatiseerde besluitvorming (computergestuurde verwerking van persoonsgegevens zonder menselijke tussenkomst, bijvoorbeeld profilering).

### **Cookies**

De website van het pensioenfonds maakt gebruik van cookies. Een cookie is een tekstbestandje dat op uw computer, tablet of mobiele telefoon geplaatst wordt wanneer u de website en de daarbij behorende Mijn SPX-omgeving raadpleegt. Cookies vergemakkelijken en versnellen het gebruik. U kunt meer lezen over cookies in de Cookieverklaring op de website.

### **Links**

Op de website van het pensioenfonds zijn doorverwijzingen naar andere websites opgenomen. Het pensioenfonds is niet verantwoordelijk voor de wijze waarop deze websites met persoonsgegevens omgaan. Lees hiervoor de privacyverklaring van de desbetreffende website.

### **Contact**

Eventuele vragen of opmerkingen over uw privacyrechten vernemen wij graag. U treft de contactgegevens aan in het Colofon en onder Contact op de website van het pensioenfonds.

### **Klachten**

Voor klachten die betrekking hebben op uw privacy kunt u de gewoonlijke klachtenprocedure van het pensioenfonds volgen. Lees hier meer over onder Klachten op de website van het pensioenfonds. Na het doorlopen van de interne klachtenprocedure heeft u het recht een klacht in te dienen bij de Autoriteit Persoonsgegevens.

### **Wijzigingen**

Deze Privacyverklaring van het pensioenfonds is ook gepubliceerd op de website van het pensioenfonds. Het pensioenfonds behoudt zich het recht voor om wijzigingen aan te brengen in de privacyverklaring. Elke aanpassing wordt op de website van het pensioenfonds gepubliceerd. U wordt geadviseerd om de privacyverklaring met regelmaat te lezen. De meest recente versie vindt u altijd op [www.xerospensioenfondsen.nl](http://www.xerospensioenfondsen.nl).

*Marly van Issum, pensioenconsultant*

## **Activeer uw Mijn SPX-omgeving**

### **Heeft u uw Mijn SPX-omgeving nog niet geactiveerd? Doe dit dan snel en maak kans op €25!**

Via de link op de startpagina van de website ([www.xerospensioenfondsen.nl](http://www.xerospensioenfondsen.nl)) kunt u uw toegang tot uw Mijn SPX-omgeving activeren. Dit doet u door eenmalig uw e-mailadres te registreren en uw activeringscode in te voeren. Uw activeringscode vindt u in de brief die u omstreeks 9 november 2015 van ons heeft ontvangen. Activeringscode kwijt? Stuur dan een e-mail aan [info@xerospensioenfondsen.nl](mailto:info@xerospensioenfondsen.nl).

Waarom zou u uw SPX-omgeving activeren?

- Het is gemakkelijk. U kunt uw pensioeninformatie altijd en overal bekijken.
- Het is overzichtelijk. U hoeft niet meer bang te zijn dat u bijvoorbeeld uw Uniform Pensioenoverzicht kwijtraakt.
- U kunt gebruikmaken van de doorklikmogelijkheden in de nieuwsbrief.
- Het pensioenfonds bespaart kosten voor drukken en verzenden.
- Het is beter voor het milieu.

*Marly van Issum, pensioenconsultant*

## Betaaldatum pensioenuitkeringen

Maand	Betaaldatum*
Maart	22 maart 2018
April	25 april 2018
Mei	24 mei 2018
Juni	25 juni 2018
Juli	25 juli 2018
Augustus	23 augustus 2018

\* Let op:

- Wij maken het geld over naar uw bank. Hoe snel u erover kunt beschikken, hangt van uw bank af. Dat duurt gemiddeld één tot drie werkdagen.
- De betaaldatum zijn onder voorbehoud. Wij kunnen hier in bijzondere situaties van afwijken.

## Contactinformatie

Heeft u vragen over uw pensioen? Neem dan gerust contact met ons op!

### Website

Bekijk onze website ([www.xerospensioenfonds.nl](http://www.xerospensioenfonds.nl)) voor algemene informatie over de pensioenregeling. Voor meer persoonlijke informatie over uw pensioenregeling logt u in op de Mijn SPX-omgeving.

### E-mail

Algemeen: [info@xerospensioenfonds.nl](mailto:info@xerospensioenfonds.nl)  
Bestuur: [pensioenfonds.bestuur@xerox.com](mailto:pensioenfonds.bestuur@xerox.com)  
Directeur: [niels.vanheesen@xerox.com](mailto:niels.vanheesen@xerox.com)  
Pensioenconsultant: [marly.vanissum@xerox.com](mailto:marly.vanissum@xerox.com)  
Pensioenadministratie: [bert.huijts@xerox.com](mailto:bert.huijts@xerox.com)  
[halima.salhi-chraih@xerox.com](mailto:halima.salhi-chraih@xerox.com)  
[lisa.jansen@xerox.com](mailto:lisa.jansen@xerox.com)

### Telefoon

Wij zijn telefonisch bereikbaar op werkdagen tussen 8:30 uur en 16:30 uur via 0478 - 52 52 51.

### Post of bezoek

Ons postadres is Postbus 43, 5800 MA te Venray. Het bezoekadres is Maasheseweg 89, 5804 AB te Venray (uitsluitend op afspraak).

## Nieuwe medewerkster

Met ingang van 13 februari 2018 hebben wij een nieuwe collega, Lisa Jansen. Lisa is de opvolgster van Esther Peeters en is telefonisch te bereiken op 0478 - 52 50 25 of per email: [lisa.jansen@xerox.com](mailto:lisa.jansen@xerox.com)

Mijn naam is Lisa Jansen. Ik ben 25 jaar oud en woonachtig in Venray. Voordat ik bij Stichting Pensioenfonds Xerox ben begonnen, heb ik bij ForFarmers Nederland in Boxmeer op de afdeling crediteurenadministratie gewerkt.



## Colofon

### Redactie en eindredactie

Gerald Santing, Niels van Heesen, Marly van Issum, Stichting Pensioenfonds Xerox

### Fotografie

Eigen archief

### Vormgeving

Halima Salhi-Chraih, Stichting Pensioenfonds Xerox

### Oplage

5.500 stuks

### Print

Xerox Service Centre Venray (GDO)

### © 2018 Stichting Pensioenfonds Xerox

*Aan de inhoud van deze Nieuwsbrief kunnen geen rechten op pensioen worden ontleend. Rechten op pensioen kunnen enkel worden ontleend aan de inhoud van het pensioenreglement van Stichting Pensioenfonds Xerox.*