

Stichting Pensioenfonds Xerox

Nieuwsbrief september 2019

Geachte heer/mevrouw,

Hierbij ontvangt u de zevende editie van de nieuwsbrief van Stichting Pensioenfonds Xerox.

In dit nummer:

- Voorwoord
- Mijn SPX-omgeving: vanaf 1 oktober 2019 inloggen met DigiD
- Jaarverslag 2018 gepubliceerd
- Wijziging pensioenreglement per 1 januari 2019
- Wet waardeoverdracht klein pensioen
- Herbenoeming Ad Jansen in bestuur
- Deelnemersvergadering 2019
- Betaaldata pensioenuitkeringen
- Nieuw bezoekadres
- Contactinformatie
- Colofon

Lang verwacht...

Dat kun je wel zeggen: het heeft bijna 9 jaar geduurd maar het is er, al is het dan op hoofdlijnen: het Pensioenakkoord. Het onderdeel dat het meest vast lijkt te staan is het langzamer verhogen van de AOW-leeftijd, waarbij die in 2020 en 2021 blijft staan op de huidige 66 jaar en 4 maanden en dan in 3 stappen verhoogd wordt zodat hij in 2024 67 jaar zal zijn. Andere aspecten van het akkoord zijn soms minder volledig uitgewerkt, zeker waar het onduidelijk is wat de effecten van de wijzigingen zullen zijn. Zo wordt de zogenaamde doorsneesystematiek afgeschaft waarbij voor elke actieve deelnemer, ongeacht zijn of haar leeftijd, tegen een procentueel gelijke premie een vast percentage pensioenaanspraken wordt opgebouwd. Deze systematiek wordt vervangen door een vaste leeftijdsonafhankelijke premie met een leeftijdsafhankelijke degressieve, d.w.z. geleidelijk dalende, pensioenopbouw. Dat klinkt allemaal ingewikkeld en ingrijpend en dat is het ook.

Eigenlijk te ingewikkeld voor een voorwoord bij een nieuwsbrief. Maar wel erg belangrijk voor alle deelnemers en mogelijk ook voor gewezen deelnemers en gepensioneerden. Daarom zal SPX aan het akkoord uitgebreid aandacht geven tijdens de deelnemersvergaderingen die op 12 november (in Breukelen) en 14 november (in Venray) worden gehouden. Verder zullen we de uitwerking van het Pensioenakkoord nader behandelen in de volgende nieuwsbrieven.

Een ander onderwerp komt tijdens de deelnemersvergaderingen zeker ook aan de orde: het rapport van de Commissie parameters, ook wel genoemd de Commissie Dijsselbloem, naar haar voorzitter. In grote lijnen komt het advies van de commissie neer op een verdere verlaging van de rendementen en rentes, de zogenaamde parameters, waarmee gerekend moet worden. Bijvoorbeeld om te bepalen of de door de werkgevers betaalde premie voldoende hoog is, wat de dekkingsgraad van het fonds is en of er geïndexeerd of gekort wordt. De nieuwe parameters zullen bij SPX van invloed zijn op de hoogte van de premie vanaf 1 januari 2021. Maar voor de uitkomsten van het herstelplan en daarmee voor het bepalen of er gekort moet worden zijn ze al in maart 2020 aan de orde.

Pensioenakkoord en nieuwe parameters zijn los van elkaar ontwikkeld maar de laatste zijn zeker ook van grote invloed op de uitwerking van het akkoord.

Op de website van SPX zullen deze onderwerpen ook aan de orde komen; een goede reden om de website te bezoeken en u aan te melden bij de Mijn SPX-omgeving. En natuurlijk: meldt u ook aan voor een van de deelnemersvergaderingen in november.

Graag tot ziens in Venray of Breukelen.

Gerald Santing, onafhankelijk voorzitter



Mijn SPX-omgeving: vanaf 1 oktober 2019 inloggen met DigiD

Voor het inloggen op de Mijn SPX-omgeving gebruikt u per 1 oktober 2019 uw DigiD. Met deze verandering worden uw digitale persoonlijke gegevens nog beter beschermd.

In de Mijn SPX-omgeving vindt u de berichten die het pensioenfonds u heeft gestuurd, uw Uniform Pensioenoverzichten en diverse formulieren. Ook krijgt u via de Mijn SPX-omgeving toegang tot de geheel vernieuwde Pensioenplanner, waarmee u zelf berekeningen over uw pensioen kunt maken.



Woont u in Nederland of in het buitenland en heeft u de Nederlandse nationaliteit? Dan logt u voortaan in met DigiD. Heeft u nog geen DigiD? Vraag deze dan aan via www.digid.nl. U vindt daar ook uitgebreide informatie over DigiD.

Marly van Issum, pensioenconsultant

Jaarverslag 2018 gepubliceerd

Terwijl heel pensioenland, SPX inclusief, zich boog over lage rentes en nieuwe regels, is ons jaarverslag over 2018 gepubliceerd op onze website.

De kerncijfers vindt u voorin het verslag; ik geef hier een korte toelichting:

- Het aantal deelnemers van SPX blijft krimpen, vooral in aantal actieve deelnemers.
- De dekkingsgraad is eind 2018 verslechterd tot 98,3%, vooral door forse daling op de beurzen in het vierde kwartaal. Stijging naar minimaal 104%, uiterlijk eind 2020, is noodzakelijk om korting op basis van de huidige regels te voorkomen. Deze regels veranderen vermoedelijk, maar samen met de huidige rentestand is de kans op korten daarmee nog steeds reëel.
- Onze pensioenuitvoeringskosten zijn flink gestegen, vooral doordat de werkgevers BTW moesten gaan doorberekenen over de (salaris)kosten die via Xerox liepen. Met overgang van de medewerkers van het pensioenbureau naar SPX is dat probleem verholpen en we blijven overigens kritisch op alle uitgaven.

Bovengenoemde ontwikkelingen zijn input voor de toekomstvisie die door het bestuur eind 2018 is herzien. Er wordt actief gekeken naar opties die gedegen en betaalbare uitvoering in de toekomst garanderen en die goed bij SPX passen. Daarbij blijft het van belang de kwaliteit van de aansturing van het fonds op een hoog niveau te houden, in 2018 ging het daarbij onder meer om de volgende acties:

- De Europese IORP II-wetgeving is voortvarend ingevuld en ook andere wetwijzigingen zijn ingepast.
- Een uitvloeisel hieruit is de nieuwe commissie integraal risicomanagement, waarin financiële en niet-financiële risico's nadrukkelijk aandacht krijgen.
- Er zijn twee aspirant-bestuursleden gestart: Richard Bons en John Janssen. Het bestuur heeft zich daarmee voor de nabije toekomst van nieuwe versterking verzekerd.

In 2019 hebben de aandelenmarkten zich in het eerste halfjaar flink hersteld, maar de rente is helaas verder gedaald. Hoewel de rente deels wordt afgedekt is door deze daling de huidige dekkingsgraad ten opzichte van die per eind 2018 nauwelijks gewijzigd. Dit ondanks een prima rendement op beleggingen.

Dit alles, en het in juni gesloten pensioenakkoord gaan we ongetwijfeld met u bespreken tijdens de komende deelnemersvergadering in Breukelen en Venray. Ik hoop u daar te ontmoeten.

Rob Smeets, directeur

Wijziging pensioenreglement per 1 januari 2019

Het bestuur heeft per 1 januari 2019 een gewijzigd pensioenreglement vastgesteld naar aanleiding van een aantal wettelijke maatregelen en de verzelfstandiging van het Xerox Pensioenbureau.

De wijzigingen in het pensioenreglement zijn als volgt:

- Onder werknemer wordt nu verstaan degene die een arbeidsovereenkomst met Xerox (Nederland), Xerox Manufacturing (Nederland), Veenman of Stichting Pensioenfonds Xerox heeft. De medewerkers van het Xerox Pensioenbureau zijn per 1 januari 2019 in dienst van Stichting Pensioenfonds Xerox.
- Als gevolg van de inwerkingtreding van de Wet waardeoverdracht klein pensioen is een nieuwe systematiek ingevoerd voor waardeoverdracht en afkoop. Lees hierover meer in het artikel verderop in deze nieuwsbrief.
- De herziening van een Europese richtlijn voor pensioenen (afgekort IORP II genaamd) heeft ertoe geleid dat het pensioenfonds er voortaan voor verantwoordelijk is dat een nieuwe deelnemer basisinformatie over de pensioenregeling ontvangt. Eerst lag deze verplichting bij de werkgever. Ook moeten gewezen deelnemers jaarlijks een uniform pensioenoverzicht ontvangen en kunnen eventuele kortingen op pensioenrechten pas plaatsvinden drie maanden nadat de pensioengerechtigde deelnemers hierover zijn geïnformeerd.
- Tot slot is een aantal redactionele wijzigingen doorgevoerd.

U kunt het gewijzigde pensioenreglement downloaden via de website van het pensioenfonds of u kunt een exemplaar aanvragen bij het Xerox Pensioenbureau.

Marly van Issum, pensioenconsultant

Wet waardeoverdracht klein pensioen

Op 1 maart 2018 is de Wet waardeoverdracht klein pensioen van kracht geworden. Deze wet regelt dat kleine pensioenen automatisch worden samengevoegd tot één groter pensioen. Voorheen werden deze pensioenen vaak afgekocht, maar nu worden ze dus behouden voor de oorspronkelijke bestemming: de oudedagsvoorziening.

Er wordt gesproken van een klein pensioen wanneer de door u bij het pensioenfonds opgebouwde pensioenaanspraak lager is dan €484,09 bruto per jaar. Dit bedrag is het grensbedrag voor 2019. Als uw opgebouwd pensioen bij ons hoger is dan dit bedrag, dan wijzigt er voor u niets.

Wanneer uw opgebouwde pensioenaanspraak bij uitdiensttreding lager is dan het grensbedrag, dan heeft de Wet waardeoverdracht klein pensioen voor u de volgende gevolgen:

- Het pensioenfonds zorgt er automatisch voor dat uw pensioen meegaat naar een nieuwe pensioenuitvoerder. Wij checken daarom regelmatig bij Mijnpensioenoverzicht.nl of u pensioen opbouwt bij een nieuwe pensioenuitvoerder. Heeft u geen nieuwe pensioenuitvoerder, dan blijft uw pensioen staan.
- Na ten minste vijf jaar en minimaal vijf vergeefse pogingen om de waarde van uw pensioen over te dragen naar een nieuwe pensioenuitvoerder, mag er alsnog afgekocht worden.
- Verder mag pensioen alleen nog afgekocht worden op de pensioenrichtdatum (leeftijd 67 jaar).
- Hele kleine pensioenen (aanspraken van maximaal €2 bruto per jaar) vervallen aan het pensioenfonds.

Marly van Issum, pensioenconsultant

Herbenoeming Ad Jansen in bestuur

De vertegenwoordigers van de pensioengerechtigde deelnemers in het bestuur worden gekozen door en uit de pensioengerechtigde deelnemers. Momenteel zetelen Bram Spruijt (tevens vicevoorzitter) en Ad Jansen in het bestuur namens de pensioengerechtigden.

Per 9 juli 2019 liep de benoemingstermijn van Ad Jansen, die zich herkiesbaar stelde, af. Omdat zich na een kandidatenoproep geen tegenkandidaten meldden, was het niet nodig om verkiezingen te houden. Het bestuur heeft Ad Jansen vervolgens herbenoemd voor een periode van vier jaar.

Het bestuur en het Xerox Pensioenbureau zien uit naar het voortzetten van de samenwerking met Ad Jansen.



Marly van Issum, pensioenconsultant

Deelnemersvergaderingen 2019

Het bestuur heeft besloten om in november 2019 wederom twee deelnemersvergaderingen te houden. Alle deelnemers van het pensioenfonds zullen hiervoor binnenkort een persoonlijke uitnodiging ontvangen. Tijdens de deelnemersvergaderingen zal tekst en uitleg gegeven worden over het gevoerde beleid en de financiële positie. Verder is er voor de aanwezigen ruimschoots gelegenheid om vragen te stellen.

Marly van Issum, pensioenconsultant

Betaaldatum pensioenuitkeringen

Maand	Betaaldatum*
September	25 september 2019
Oktober	24 oktober 2019
November	25 november 2019
December	19 december 2019
Januari	23 januari 2020
Februari	25 februari 2020

* Let op:

- Wij maken het geld over naar uw bank. Hoe snel u erover kunt beschikken, hangt van uw bank af. Dat duurt gemiddeld één tot drie werkdagen.
- De betaaldatum zijn onder voorbehoud. Wij kunnen hier in bijzondere situaties van afwijken.

Nieuw bezoekadres

Sinds mei 2019 is het Xerox Pensioenbureau gevestigd op de vierde etage van de Innovatoren te Venlo. Het nieuwe bezoekadres is Sint Jansweg 15, 5928 RC te Venlo. Het postadres blijft Postbus 43, 5800 MA te Venray.

Contactinformatie

Heeft u vragen over uw pensioen? Neem dan gerust contact met ons op!

Website

Bekijk onze website (www.xerospensioenfondsen.nl) voor algemene informatie over de pensioenregeling. Voor meer persoonlijke informatie over uw pensioenregeling logt u in op de Mijn SPX-omgeving.

E-mail

Algemeen: info@xerospensioenfondsen.nl
Directeur: rob.smeets@xerox.com
Pensioenconsultant: marly.vanissum@xerox.com
Pensioenadministratie: bert.huijts@xerox.com
halima.salhi-chraihi@xerox.com
lisa.jansen@xerox.com

Telefoon

Wij zijn telefonisch bereikbaar op werkdagen tussen 8:30 uur en 16:30 uur via 0478 - 52 52 51.

Post of bezoek

Ons postadres is Postbus 43, 5800 MA te Venray. Het bezoekadres is Sint Jansweg 15, 5928 RC te Venlo (uitsluitend op afspraak).

Colofon

Redactie en eindredactie

Gerald Santing, Rob Smeets, Marly van Issum,
Stichting Pensioenfonds Xerox

Fotografie

Eigen archief

Vormgeving

Halima Salhi-Chraihi, Stichting Pensioenfonds Xerox

Oplage

5.000 stuks

Print

Xerox Service Centre Venray (GDO)

© 2019 Stichting Pensioenfonds Xerox

Aan de inhoud van deze Nieuwsbrief kunnen geen rechten op pensioen worden ontleend. Rechten op pensioen kunnen enkel worden ontleend aan de inhoud van het pensioenreglement van Stichting Pensioenfonds Xerox.