

---

**Uitvoeringsreglement**

**Stichting Pensioenfonds Xerox**

1 januari 2019

---

**Inhoudsopgave**

Artikel 1 ~ Definities	3
Artikel 2 ~ Verplichtingen van het pensioenfonds	3
Artikel 3 ~ Verplichtingen van het pensioenfonds als werkgever	4
Artikel 4 ~ Premievaststelling	4
Artikel 5 ~ Premiebetaling	5
Artikel 6 ~ Informatieverstrekking door het pensioenfonds als werkgever	5
Artikel 7 ~ Procedures bij niet nakomen premiebetalingsverplichting	6
Artikel 8 ~ Procedures bij het opstellen of wijzigen van het pensioenreglement	6
Artikel 9 ~ Toeslagverlening	7
Artikel 10 ~ Procedure bij vermogenstekorten	10
Artikel 11 ~ Werkgeversvoorbehoud	10
Artikel 12 ~ Inwerkingtreding	11

Stichting Pensioenfonds Xerox wordt hierna 'het pensioenfonds' genoemd. Het pensioenfonds is een pensioenuitvoerder als bedoeld in de Pensioenwet.

Xerox Manufacturing (Nederland) B.V. wordt hierna 'Xerox' genoemd. Zij heeft met werknemers van haar pensioenovereenkomsten gesloten.

Ingevolge de Pensioenwet is Xerox gehouden de pensioenovereenkomsten op basis van een uitvoeringsovereenkomst extern bij een pensioenuitvoerder onder te brengen. Zij heeft de pensioenovereenkomsten bij het pensioenfonds ondergebracht. Met ingang van 1 januari 2019 is de uitvoeringsovereenkomst laatstelijk gewijzigd.

Met ingang van 1 januari 2014 wordt de pensioenregeling gekarakteriseerd als een collectieve beschikbare premieregeling (Collective Defined Contribution-regeling) in de vorm van een middelloonregeling met voorwaardelijke toeslagverlening.

Per 1 januari 2019 zijn nieuwe financieringsafspraken gemaakt. Deze financieringsafspraken zijn gebaseerd op een vaste premie gedurende een bepaalde periode.

In de periode tot 1 januari 2019 hebben enkele werknemers van Xerox met welke zij pensioenovereenkomsten gesloten had, bij en voor het pensioenfonds gewerkt. De arbeidsovereenkomsten met hen zijn met hun instemming per 1 januari 2019 door Xerox als werkgever aan het pensioenfonds als werkgever overgedragen. Door deze overdracht is het voor wat deze werknemers betreft noodzakelijk geworden dat de uitvoeringsovereenkomst door een uitvoeringsreglement vervangen wordt. Met het oog hierop heeft het pensioenfonds het onderhavige uitvoeringsreglement vastgesteld. Voor de overige werknemers blijft de bestaande uitvoeringsovereenkomst van kracht.

## **Artikel 1 ~ Definities**

Waar in dit uitvoeringsreglement wordt gesproken over pensioenfonds, is het pensioenfonds als pensioenuitvoerder bedoeld. Waar het gaat om het pensioenfonds als werkgever, is dit als zodanig gespecificeerd.

Waar in dit uitvoeringsreglement wordt gesproken over statuten, respectievelijk over het pensioenreglement, worden daaronder verstaan de statuten van het pensioenfonds, respectievelijk het pensioenreglement van het pensioenfonds. In dit uitvoeringsreglement wordt overgenomen de terminologie van de statuten en het pensioenreglement, welke wordt aanvaard als grondslag van dit uitvoeringsreglement.

## **Artikel 2 ~ Verplichtingen van het pensioenfonds**

1. Het pensioenfonds verplicht zich tot uitvoering van de pensioenovereenkomst, zoals neergelegd in het pensioenreglement, tegen betaling van de overeengekomen vaste premie door het pensioenfonds als werkgever. Het een en ander met inachtneming van het bepaalde hieromtrent in de statuten, de pensioenovereenkomst, het pensioenreglement en op basis van het bepaalde in dit uitvoeringsreglement.

2. Het pensioenfonds, al dan niet in zijn hoedanigheid van werkgever, zorgt voor de vervulling en getrouwe naleving van de taak die hem bij de statuten, de pensioenovereenkomst, het pensioenreglement of dit uitvoeringsreglement opgedragen is.
3. Het pensioenfonds informeert de deelnemer binnen drie maanden na de start van de verwerving van pensioenaanspraken conform het bepaalde in artikel 21 van de Pensioenwet.
4. Uitgangspunt is dat als deelnemer wordt opgenomen iedere werknemer die de leeftijd van 18 jaar heeft bereikt. Bij hoge uitzondering, mits goed onderbouwd, kan het pensioenfonds als werkgever besluiten met een werknemer geen pensioenovereenkomst te sluiten en de werknemer derhalve niet als deelnemer bij het pensioenfonds aan te melden. In dat geval zal het pensioenfonds als werkgever het pensioenfonds een afstandsverklaring overleggen binnen dertig dagen na de ingangsdatum van de arbeidsovereenkomst tussen de betreffende werknemer en het pensioenfonds als werkgever. In de afstandsverklaring dient de werknemer te verklaren afstand te doen van alle aanspraken op pensioen jegens het pensioenfonds. De werknemer met een partner in de zin van het pensioenreglement dient uitdrukkelijk te verklaren afstand te doen van het partnerpensioen en de partner dient te verklaren hiermee in te stemmen. De werknemer zonder partner in de zin van het pensioenreglement dient uitdrukkelijk te verklaren dat er geen partner bestaat die aanspraak zou kunnen maken op het partnerpensioen.

### **Artikel 3 ~ Verplichtingen van het pensioenfonds als werkgever**

Het pensioenfonds als werkgever zorgt voor getrouwe naleving van alle verplichtingen die hem door de statuten, de pensioenovereenkomst, het pensioenreglement en dit uitvoeringsreglement worden opgelegd.

### **Artikel 4 ~ Premievaststelling**

1. Met inachtneming van het bepaalde in dit artikel betaalt het pensioenfonds als werkgever vanaf 1 januari 2019 voor iedere deelnemer een bedrag ter grootte van 30% van de pensioengrondslag.
2. De in lid 1 bedoelde premie is inclusief de op basis van een uitvoeringsbesluit bij het pensioenreglement geldende deelnemersbijdrage.
3. De vastgestelde premie geldt voor een periode van twee jaar, tenzij wijzigingen in wetgeving gedurende deze periode verlaging van de premiebijdrage mogelijk maken dan wel wijzigingen in wetgeving gedurende deze periode tot premieverhoging leiden.
4. Als premieverlaging vanwege wijzigingen in wetgeving mogelijk is, berekent het pensioenfonds of en zo ja, in welke mate premieverlaging mogelijk is.
5. Als premieverhoging vanwege wijzigingen in wetgeving noodzakelijk is, neemt het pensioenfonds de geëigende maatregelen. Premieverhoging kan niet tot gevolg hebben dat de per 1 januari 2019 geldende bijdrage in de premie voor het

pensioenfonds als werkgever wordt verhoogd.

6. Het pensioenfonds als werkgever is niet verplicht tot betaling van een hogere premie dan op basis van dit artikel verschuldigd en kan geen aanspraak maken op premiekortingen of premierugstortingen.

### **Artikel 5 ~ Premiebetaling**

1. In overeenstemming met hetgeen daaromtrent bij of krachtens de Pensioenwet is bepaald, zal het pensioenfonds als werkgever het pensioenfonds steeds tijdig betalen.
2. Het pensioenfonds als werkgever is gehouden jaarlijks bij het pensioenfonds de premie als bedoeld in artikel 4 te storten ter financiering van de aanspraken zoals deze voortvloeien uit het pensioenreglement. Indien de premie in enig jaar onvoldoende is om de in dat jaar aan de deelnemers toe te kennen pensioenaanspraken te kunnen financieren, zullen de in dat jaar toe te kennen pensioenaanspraken worden gekort, tenzij het pensioenfonds het tekort uit eigen middelen aanvult dan wel het pensioenfonds als werkgever met alle deelnemers overeenkomt een extra premie te storten ter dekking van dit tekort.
3. De in artikel 4 bedoelde premie is verschuldigd per 1 januari van het betreffende kalenderjaar. Aan het begin van elk kalenderjaar wordt door het pensioenfonds de som van de over dat kalenderjaar benodigde premie vastgesteld. De vastgestelde premie wordt vervolgens in negen gelijke termijnen op een maandelijkse basis gedurende de eerste negen maanden van het kalenderjaar geïnd, waarbij een renteopslag wordt berekend op basis van het dan geldende U-rendement. Aan het einde van elk kalenderjaar zal een verrekening plaatsvinden tussen de vastgestelde premie en de werkelijk verschuldigde premie. Het pensioenfonds als werkgever zal de premie (inclusief de ingevolge het pensioenreglement aan de deelnemers in rekening gebrachte deelnemersbijdrage) uiterlijk voldoen binnen één maand na afloop van elke termijn. De definitieve jaarpremie dient in het geheel binnen zes maanden na afloop van het kalenderjaar te zijn betaald.
4. Indien het pensioenfonds als werkgever niet op de afgesproken betaaldata zoals genoemd in lid 3 aan haar betalingsverplichting heeft voldaan, is het pensioenfonds als werkgever rente wegens latere betaling verschuldigd op basis van het U-rendement.

### **Artikel 6 ~ Informatieverstrekking door het pensioenfonds als werkgever**

1. Het pensioenfonds als werkgever is verplicht een deelnemer bij het pensioenfonds aan te melden en bij uitdiensttreding af te melden en de volgende voor de uitvoering benodigde gegevens en mutaties in deze gegevens aan het pensioenfonds te leveren:
  - a. de naam van de deelnemer;
  - b. het adres van de deelnemer;
  - c. de geboortedatum van de deelnemer;
  - d. het burgerservicenummer van de deelnemer;
  - e. het personeelsnummer van de deelnemer;

- f. de salarisgegevens van de deelnemer;
  - g. het moment van ingang van de pensioenovereenkomst met de deelnemer;
  - h. alle overige relevante gegevens om een pensioenaanspraak voor de deelnemer te kunnen vaststellen.
2. De aanmelding als bedoeld in lid 1 is niet van toepassing voor zover door het pensioenfonds als werkgever met de werknemer anders is overeengekomen als bedoeld in artikel 2 lid 5.
  3. Het pensioenfonds als werkgever levert de in lid 1 genoemde gegevens en mutaties maandelijks in de overeengekomen bestandsvorm aan bij het pensioenfonds. Het pensioenfonds als werkgever levert daarnaast jaarlijks vóór 1 april de in lid 1 sub f genoemde gegevens per 1 januari van dat kalenderjaar van alle deelnemers in de overeengekomen bestandsvorm aan bij het pensioenfonds.
  4. Het pensioenfonds als werkgever informeert het pensioenfonds binnen tien dagen over een wijziging van de pensioenovereenkomst. De informatie dient schriftelijk te worden verstrekt en een volledige opsomming te bevatten van de overeengekomen wijzigingen.
  5. Indien het pensioenfonds financieel nadeel lijdt doordat het pensioenfonds als werkgever hem onjuiste, onvolledige of ontijdige opgaven heeft gedaan, zal dit nadeel worden gedragen door het pensioenfonds als werkgever.
  6. Op basis van de door het pensioenfonds als werkgever verstrekte informatie zal het pensioenfonds steeds de pensioenverplichting zo tijdig mogelijk zeker stellen.

### **Artikel 7 ~ Procedures bij niet nakomen premiebetalingsverplichting**

Het pensioenfonds informeert elk kwartaal schriftelijk de deelnemers, gewezen deelnemers en pensioengerechtigde deelnemers en tevens het verantwoordingsorgaan, indien sprake is van een premieachterstand ter grootte van 5% van de totale door het pensioenfonds te ontvangen jaarpremie en tevens niet voldaan wordt aan de bij of krachtens de Pensioenwet geldende eisen inzake het minimaal vereist eigen vermogen.

### **Artikel 8 ~ Procedures bij het opstellen of wijzigen van het pensioenreglement**

1. Het pensioenfonds stelt een pensioenreglement op en wijzigt dit overeenkomstig de bepalingen uit de statuten en het pensioenreglement.
2. Na wijziging van de pensioenovereenkomst stelt het pensioenfonds een aangepast pensioenreglement op.
3. Het in lid 2 bepaalde geldt niet in geval er sprake is van een eenzijdige wijziging door het pensioenfonds als werkgever van de pensioenovereenkomst, als bedoeld in artikel 22 van het pensioenreglement. In dat geval verklaart het pensioenfonds als werkgever dat het concept pensioenreglement is aangepast conform de wijziging van de pensioenovereenkomst.

4. Het pensioenreglement wordt - overeenkomstig het bepaalde in lid 1 tot en met lid 3 - opgesteld in overeenstemming met de pensioenovereenkomst. Het voorgaande is van toepassing voor zover:
  - a. de pensioenovereenkomst niet strijdig is met geldende wet- en regelgeving en geldende jurisprudentie;
  - b. de financiële positie van het pensioenfonds dit toelaat; en
  - c. de bepalingen uitvoerbaar zijn.
5. Het bestuur kan, met inachtneming van het bepaalde in de statuten en het pensioenreglement, besluiten tot het zelfstandig doorvoeren van de door de wetgever of de toezichthouder vereiste wijzigingen van het pensioenreglement die niet van invloed zijn op de omvang of op de aard van de pensioenaanspraken en/of pensioenrechten.
6. Het bestuur kan de door de wetgever of de toezichthouder vereiste wijzigingen van het pensioenreglement die wél van invloed zijn op de omvang of op de aard van de pensioenaanspraken en/of pensioenrechten, eventueel na wijziging van de pensioenovereenkomst, in het pensioenreglement doorvoeren.

## **Artikel 9 ~ Toeslagverlening**

1. De toeslagverlening op pensioenaanspraken en pensioenrechten is voorwaardelijk. Er bestaat geen recht op toeslagverlening op pensioenaanspraken en pensioenrechten en het is ook voor de langere termijn niet zeker of en in hoeverre toeslagverlening op pensioenaanspraken en pensioenrechten zal plaatsvinden. Een besluit om in enig jaar toeslagverlening op pensioenaanspraken en pensioenrechten toe te kennen, vormt geen garantie voor in toekomstige jaren toe te kennen toeslagverlening op pensioenaanspraken en pensioenrechten en houdt geen inperking in van de beleidsvrijheid die het bestuur heeft. Voor de voorwaardelijke toeslagtoezegging wordt geen reserve gevormd. Met uitzondering van het bepaalde in lid 8 wordt de toeslagverlening uit beleggingsrendement gefinancierd.
2. Het bestuur beslist jaarlijks of en in hoeverre toeslagverlening op pensioenaanspraken en pensioenrechten kan worden toegekend. Bij het nemen van dit besluit laat het bestuur zich behalve door de beschikbare toeslagruimte zoals omschreven in lid 7, mede leiden door andere overwegingen, zoals, doch niet uitsluitend, de algemene economische situatie en de ontwikkelingen op de financiële markten.
3. Indien en voor zover toeslagverlening wordt toegekend zoals bedoeld in lid 2, zullen de volgende pensioenaanspraken van de deelnemer voor toeslagverlening in aanmerking komen:
  - a. het totaal opgebouwd ouderdomspensioen;
  - b. het totaal opgebouwd partnerpensioen;
  - c. het totaal opgebouwd wezenpensioen;
  - d. de premievrij gemaakte pensioenaanspraken zoals bedoeld in artikel 25 lid 3 van het pensioenreglement;
  - e. de opgebouwde aanvullende pensioenaanspraak zoals bedoeld in artikel 25 lid 6 van het pensioenreglement;
  - f. de opgebouwde aanvullende pensioenaanspraak zoals bedoeld in artikel 25 lid 7

- van het pensioenreglement;
  - g. de opgebouwde aanvullende pensioenaanspraak zoals bedoeld in artikel 25 lid 8 van het pensioenreglement.
4. Indien en voor zover toeslagverlening wordt toegekend zoals bedoeld in lid 2, zullen de volgende pensioenaanspraken van de gewezen deelnemer voor toeslagverlening in aanmerking komen:
- a. het premievrij ouderdomspensioen;
  - b. het premievrij partnerpensioen;
  - c. het premievrij wezenpensioen;
  - d. het bijzonder partnerpensioen;
  - e. het verevend dan wel geconverteerd ouderdomspensioen;
  - f. de premievrij gestelde pensioenaanspraken zoals bedoeld in artikel 13 lid 1 van het pensioenreglement;
  - g. de premievrij gestelde pensioenaanspraken zoals bedoeld in artikel 25 lid 9 van het pensioenreglement;
  - h. de premievrij gestelde pensioenaanspraken zoals bedoeld in artikel 25 lid 10 van het pensioenreglement;
  - i. de premievrij gemaakte pensioenaanspraken zoals bedoeld in artikel 25 lid 3 van het pensioenreglement;
  - j. het premievrij gemaakte vroegpensioen zoals bedoeld in artikel 25 lid 4 van het pensioenreglement;
  - k. de opgebouwde aanvullende pensioenaanspraak zoals bedoeld in artikel 25 lid 6 van het pensioenreglement;
  - l. de opgebouwde aanvullende pensioenaanspraak zoals bedoeld in artikel 25 lid 7 van het pensioenreglement;
  - m. de opgebouwde aanvullende pensioenaanspraak zoals bedoeld in artikel 25 lid 8 van het pensioenreglement.
5. Indien en voor zover toeslagverlening wordt toegekend zoals bedoeld in lid 2, zullen de volgende pensioenrechten van de pensioengerechtigde deelnemer voor toeslagverlening in aanmerking komen:
- a. het ingegaan ouderdomspensioen;
  - b. het ingegaan deeltijdpensioen;
  - c. het ingegaan partnerpensioen;
  - d. het ingegaan wezenpensioen;
  - e. het ingegaan bijzonder partnerpensioen;
  - f. het ingegaan verevend dan wel geconverteerd ouderdomspensioen;
  - g. het ingegaan vroegpensioen zoals bedoeld in artikel 25 lid 4 van het pensioenreglement;
  - h. het ingegaan vroegpensioen zoals bedoeld in artikel 25 lid 5 van het pensioenreglement.
6. Het bestuur streeft ernaar, maar is daartoe niet verplicht, om jaarlijks per 1 januari op de pensioenaanspraken en pensioenrechten zoals bedoeld in lid 3 tot en met lid 5 een toeslag te verlenen op basis van maximaal 75% van de prijsindex en naar rato van de toeslagruimte zoals bedoeld in lid 7. De toeslagverlening wordt uitgedrukt in een percentage en wordt toegekend over de som van de pensioenaanspraken en/of pensioenrechten.



7. De mate van toeslagverlening wordt jaarlijks vastgesteld door het bestuur en is afhankelijk van de financiële positie. Er kan alleen toeslagverlening plaatsvinden voor zover dit toekomstbestendig is. Dat wil zeggen dat de financiële positie zodanig is dat het te verlenen toeslagpercentage ook naar verwachting in de toekomst uitgekeerd zal kunnen worden. Het bestuur hanteert voor een besluit over de feitelijke toeslag-toekenning de onderstaande beleidsstaffel als leidraad:

Beleidsdekkingsgraad	Toeslagverlening
Lager dan 110%	Nihil
Tussen 110% en bovengrens	Naar rato
Boven bovengrens	Volledige toeslagverlening + eventueel herstel van kortingen + eventueel inhaaltoeslagverlening

De bovengrens wordt jaarlijks vastgesteld, zodanig dat deze voldoet aan de eis van toekomstbestendigheid. De wijze waarop dit gebeurt en een verdere detaillering van het toeslagbeleid, zijn opgenomen in de actuariële en bedrijfstechnische nota.

8. Het bestuur streeft ernaar, maar is daartoe niet verplicht, om op de voet van lid 6 de toeslagverlening op de pensioenaanspraken zoals bedoeld in lid 3 te verhogen tot maximaal de loonindex. Deze voorwaardelijke verhoging wordt eerst gefinancierd uit de premieruimte. De premieruimte is de premie voor de collectieve beschikbare premieregeling (30%) verminderd met de kostendekkende premie. Vervolgens kan een eventueel tekort gefinancierd worden uit de vrije middelen. De hoogte daarvan is afhankelijk van de toeslagruimte. De verhoging van de toeslagverlening uit de vrije middelen is het verschil tussen de loonindex en de toeslagruimte geformuleerd in lid 6, verhoogd met de toeslag gefinancierd uit de premieruimte en dit resultaat naar rato van de toeslagruimte zoals bedoeld in lid 7.
9. Het bestuur zal bijhouden in hoeverre in enig kalenderjaar de toeslagverlening niet of niet volledig is toegekend om op basis daarvan te kunnen vaststellen of er aanleiding voor inhaaltoeslagverlening bestaat.
10. Inhaaltoeslagverlening kan enkel plaatsvinden voor niet of niet volledig toegekende toeslagen over de periode van tien kalenderjaren voorafgaand aan het kalenderjaar van toekenning van inhaaltoeslagverlening. Inhaaltoeslagverlening van niet of niet volledig toegekende toeslagen in de periode vóór 1 januari 2006 wordt uitgesloten.
11. Het bepaalde in lid 1 en lid 2 is van overeenkomstige toepassing op een besluit tot het toekennen van inhaaltoeslagverlening. Een besluit om in enig jaar inhaaltoeslagverlening toe te kennen, vormt geen garantie voor in toekomstige jaren toe te kennen inhaaltoeslagverlening.
12. Indien in een jaar de beleidsdekkingsgraad hoger is dan de bovengrens van het toeslagbeleid, kan het bestuur overgaan tot inhaaltoeslagverlening. Van het overschot boven de beleidsdekkingsgraad is 20% beschikbaar voor inhaaltoeslagverlening. Indien inhaaltoeslagverlening mogelijk is, zal de volgorde van reparatie zijn dat eerst

de oudst gemiste toeslag binnen de 10-jaars termijn (pro rata) wordt gerepareerd.

13. Toekomstige wijzigingen ten aanzien van het toeslagbeleid zijn verbindend voor alle deelnemers, gewezen deelnemer en pensioengerechtigde deelnemers.

### **Artikel 10 ~ Procedure bij vermogenstekorten**

1. Zodra sprake is van een reservetekort, zal het pensioenfonds hierover de toezichthouder inlichten en een herstelplan opstellen conform artikel 138 van de Pensioenwet. In het herstelplan worden de maatregelen beschreven die worden genomen om binnen de wettelijke termijnen het reservetekort op te heffen. Zolang de situatie van een reservetekort bestaat, zal het herstelplan jaarlijks opnieuw opgesteld worden.
2. Er geldt geen bijstortingsverplichting voor het pensioenfonds als werkgever boven de vaste premie van 30% van de som van de pensioengrondslagen.
3. Het bestuur kan als noodmaatregel besluiten de opgebouwde pensioenaanspraken en pensioenrechten te verminderen, indien overige maatregelen niet voldoende zijn. Deze situatie kan zich voordoen in de volgende gevallen:
  - Uit het herstelplan blijkt dat met de inzet van de overige financiële sturingsmiddelen herstel binnen de wettelijke termijnen niet mogelijk is. Vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten zal dan in principe gespreid over de duur van het herstelplan plaatsvinden. Alleen de korting in het eerste jaar zal onvoorwaardelijk worden toegepast. Eventuele kortingen in latere jaren zullen alleen worden toegepast indien en voor zover dit noodzakelijk blijkt bij het in dat jaar op te stellen herstelplan.
  - Op vijf achtereenvolgende (jaarlijkse) meetmomenten is sprake van een dekkingstekort en tevens is de actuele dekkinggraad op dat moment lager dan de vereiste minimale dekkinggraad. Het pensioenfonds zal dan genoodzaakt zijn de situatie van het dekkingstekort per direct op te heffen door het korten van de opgebouwde pensioenaanspraken en pensioenrechten. Deze korting is onvoorwaardelijk en zal niet gespreid worden over de resterende hersteltermijn.
4. In geval het pensioenfonds besluit tot korting van de rechten, informeert het pensioenfonds de deelnemers, de gewezen deelnemers, de pensioengerechtigde deelnemers en het pensioenfonds als werkgever schriftelijk over het besluit tot vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten.
5. De vermindering, bedoeld in lid 3, kan op zijn vroegst drie maanden nadat de pensioengerechtigde deelnemers hierover zijn geïnformeerd en één maand nadat de deelnemers, de gewezen deelnemers, het pensioenfonds als werkgever en de toezichthouder hierover geïnformeerd zijn, worden gerealiseerd.

### **Artikel 11 ~ Werkgeversvoorbehoud**

1. Het pensioenfonds als werkgever behoudt zich het recht voor in geval van ingrijpende wijziging van omstandigheden, zoals aantoonbaar financieel onvermogen, de grootte van zijn bijdrage te verminderen of de betaling daarvan geheel te staken.

In dat geval zal worden overlegd of de deelnemers hun premiebetaling wensen voort te zetten.

2. Wanneer het pensioenfonds als werkgever voornemens is tot uitoefening van het in lid 1 vermeld recht, deelt het dit onverwijld schriftelijk mee aan degenen wiens pensioenaanspraken of pensioenrechten daardoor worden getroffen.

## **Artikel 12 ~ Inwerkingtreding**

1. Dit uitvoeringsreglement treedt voor de werknemers voor wie het geldt met ingang van 1 januari 2019 in werking, komt voor hen in de plaats van de voor die datum geldende uitvoeringsovereenkomst en geldt voor onbepaalde tijd. Voor de overige werknemers blijft de bestaande uitvoeringsovereenkomst van kracht.
2. Bij de beëindiging van dit uitvoeringsreglement kan pensioenoverdracht aan een andere pensioenuitvoerder plaatsvinden. Een en ander dient te geschieden met inachtneming van lid 3 tot en met lid 7 en met inachtneming van artikel 83 van de Pensioenwet.
3. Het bestuur zal dan vaststellen op welke datum deze pensioenoverdracht zal plaatsvinden, met dien verstande dat deze pensioenoverdracht niet later dan twee jaar na datum van beëindiging van dit uitvoeringsreglement mag liggen.
4. De overdrachtswaarde van de pensioenaanspraken wordt vastgesteld door de adviserend actuaire van het pensioenfonds, op basis van de grondslagen zoals vermeld in de actuariële en bedrijfstechnische nota van het pensioenfonds.
5. Betaling van de overdrachtswaarde zal ten aanzien van het pensioenfonds als een volledige kwijting gelden, zowel ten opzichte van het uittredende pensioenfonds als werkgever als ten opzichte van de daardoor uittredende deelnemers, voor alle rechten en aanspraken die het pensioenfonds als werkgever of deelnemers jegens het pensioenfonds hebben, of mochten menen te hebben.
6. Het pensioenfonds als werkgever verbindt zich hierbij om, indien dit artikel voor hem toepasselijk zou worden, het pensioenfonds tegen vorenbedoelde betaling volledige kwijting te geven en te vrijwaren voor welke aanspraken dan ook van de daardoor uittredende deelnemers.
7. Het pensioenfonds als uittredende werkgever wijst een pensioenuitvoerder aan, aan wie de overdrachtswaarde als bedoeld in lid 4 wordt overgedragen. De alsdan aangewezen pensioenuitvoerder dient tegenover het pensioenfonds te verklaren, dat zij voor deze overdrachtswaarde ten minste gelijkwaardige verplichtingen jegens de uitgetreden deelnemers zal honoreren en deze overdrachtswaarde daarvoor volledig zal benutten.
8. Op dit uitvoeringsreglement is Nederlands recht van toepassing.